

Внедрение в практику работы конструкторских служб предприятия системы трудовых норм

Ефимчик Е.В.

Белорусский национальный технический университет

Результативность деятельности в отчетном периоде конструкторской службы машиностроительного предприятия по разработке новой техники характеризуется:

а) качеством разработки конструкторской документации. Оценка качества конструкторской документации (КД) основных конструкторских бюро (КБ) по факту выполнения отдельных этапов работ или КД новой машины в целом осуществляется руководством конструкторской службы предприятия, а по машине в целом – Научно-техническим советом предприятия (или иным аналогичным органом);

б) соблюдением конструкторской службой и ее структурными подразделениями плановых сроков выполнения этапов конструкторских работ либо окончания работ по машине в целом, заложенных в календарном план-графике разработки новой техники на предприятии. Для установления объективных и обоснованных календарных сроков разработки новой техники на предприятии нужна система соответствующих трудовых нормативов выполнения проектных работ. В связи с ее отсутствием планируемые в настоящее время на белорусских машиностроительных предприятиях сроки разработки новой техники субъективны и носят директивный характер.

Система трудовых норм, связанных с работой КБ в ходе конструкторско-технологической подготовки производства новой техники, должна включать: укрупненные нормы трудоемкости конструкторской подготовки новой техники; дифференцированные нормы трудоемкости конструкторских работ; нормативную численность проектировщиков на стандартном комплексе конструкторских работ.

Применение в практике работы конструкторских служб предприятия системы трудовых норм позволит создать объективные предпосылки для планирования длительности конструкторской подготовки производства при формировании календарного план-графика разработки новой техники на предприятии; планировать реальную загрузку КБ с учетом фактической численности работающих в этих подразделениях; устанавливать «узкие места» и осуществлять их своевременную «расшивку» за счет перевода из других недозагруженных КБ; провести оптимизацию численности сотрудников в конкретных КБ, исходя из их плановой загрузки; установить степень интенсивности работы конкретного КБ.