

## РОЛЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ЭКОНОМИКЕ

Курец С.А., Василькова Н.Г.

*БНТУ, Минск, Беларусь, [stesha30-03@mail.ru](mailto:stesha30-03@mail.ru)*

Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда, а также показателем эффективности экономики страны в целом.

Рост производительности труда имеет важное значение в развитии человеческого общества. Каждая общественно-экономическая формация развивается до сих пор, пока система ее производственных отношений обеспечивает развитие производительных сил, что отражается прежде всего в росте общественной производительности труда. Новый способ производства побеждает старый потому, что он создает более высокую производительность труда и возможность производить большее количество общественного продукта, делает общество более богатым. Аналогичных успехов и достигают страны-лидеры в производительности труда. Только путем неуклонного роста производительности труда можно обеспечить высокие темпы накопления, расширенное воспроизводство и максимально возможное удовлетворение потребностей общества.

Проблема повышения производительности труда уже многие десятилетия остается одной из наиболее острых проблем белорусской экономики, препятствующей ее динамичному развитию и существенно ограничивающей возможности роста ее конкурентоспособности. В связи с этим, в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы сказано, что повышение производительности труда на основе наращивания выпуска высококачественной продукции, улучшения организации производства и труда, снижения трудоемкости выпускаемой продукции, применения прогрессивных норм и нормативов являются приоритетными задачами развития промышленности.

В современных условиях актуализируется проблема совершенствования теоретико-методических основ управления производительностью труда, расширения и углубления информационной базы в направлении более полного учета влияния внешней среды на результативность деятельности предприятий, что может быть обеспечено при внедрении мониторинга внешней и внутренней среды предприятия.

Борьба за высокую производительность труда сопровождает конкуренцию за потребителя, становится частью менеджмента и маркетинга. Она связана со стремлением наилучшего удовлетворения потребностей, запросов, предпочтений потребителей. Значительно повышается роль ценности производимых товаров вместе с сопутствующими услугами и всем тем, что делает товар более привлекательным, конкурентоспособным и, в конечном счете, превращает в экономическое благо, а по результатам реализации продукции измеряют производительность.

Важны высокие уровни и темпы роста производительности труда для любой страны. Страна со сравнительно низкой производительностью труда всегда сможет найти для себя некие экономические «ниши» в международной экономической системе, заниматься тем, чем более развитые в экономическом отношении страны считают для себя невыгодным. Она может сохранять конкурентоспособность только за счет снижения реальных доходов и уровня жизни. Страна с низкой производительностью как бы платит таким образом за сравнительную неэффективность своей экономики, получая все меньше поступлений от экспорта, вынужденно снижая жизненные стандарты и скатываясь на более низкие позиции в табели о рангах, принятой в мировой экономике, которые соответствуют посредственному уровню эффективности ее экономики.

Лидерство же в экономическом развитии обеспечивает стране лидерство в принятии международных соглашений, позволяет строить свою политическую и экономическую политику, не обращая внимания на действия других стран, оказывать экономическую

помощь другим странам, действовать в качестве кредитора, оказывать давление на другие страны и т.п.

Производительность труда – это способность конкретного труда производить в единицу рабочего времени определённое количество материальных ценностей. Мерилом затрат труда служит рабочее время в часах, днях и т.д.

Иначе говоря, производительность труда - это результативность конкретного живого труда, эффективность целесообразной производительной деятельности по созданию продукта в течение определенного промежутка времени.

Производительность труда может быть:

- индивидуальной;
- групповой (например, семейной, бригадной);
- производительностью какого-либо предприятия;
- группы предприятий (например, отрасли);
- целого государства.

Кроме того, производительность труда может отражать производство какого-либо определенного продукта, а также производства его отдельных частей, полуфабрикатов.

Производительность труда является важнейшим показателем уровня развития любого вида производства, предприятия, отрасли, сообщества. От уровня производительности труда зависит, в конечном счете, уровень эффективности и благосостояния предприятий, отраслей, государства и его граждан.

Для правильного наблюдения и анализа производительности труда ее необходимо разделять на индивидуальную и общую.

Индивидуальная производительность труда может характеризовать уровень производительности отдельного человека, отдельного производителя (предприятия), отдельной группы людей, отдельной группы предприятий (например, отрасли), отдельного государства. Причем, определяться может, как уровень производства в целом, так и определенного продукта или группы продуктов.

Уровень индивидуальной производительности труда зависит от:

- уровня умелости производителя (подготовленность человека, орудия труда, технология и т.п.);
- наличия и использования ресурсов (природно-климатических условий);
- уровня накопленных ресурсов (транспортные магистрали, сооружения, здания и т.п.) и накопленных знаний, опыта, а также экономических традиций.

Общая (совокупная или общественная) производительность труда может характеризовать уровень производительности группы людей (бригады, например), предприятия, отрасли, государства, всего мирового сообщества, как при производстве какого либо отдельного продукта, так и при производстве группы продуктов или общее производство всех продуктов. Общая производительность труда складывается из индивидуальных производительностей.

Уровень же общественной производительности труда зависит от:

- уровня умения (подготовленность человека, орудия труда, технология и т.п.);
- наличия ресурсов (использование природно-климатических условий);
- уровня накопленных ресурсов (транспортные магистрали, сооружения, здания и т.п.) и накопленных знаний и опыта, а также экономических традиций;
- миграционных возможностей (развитие возможности перемещения людей, продукта, производства и др.);
- возможностей обмена (развитие возможности для добровольного обмена);
- количества человек в процентном соотношении участвующих в сообществе прямо или косвенно в производстве продукта, т.е. занимающихся полезным трудом, а также времени этого участия.

Правильное понимание причин влияющих на уровень, как индивидуальной производительности труда, так, и особенно, общей (совокупной) предоставляет возможность экономисту, предпринимателю или руководителю любого уровня влиять на развитие своей микро-, мезо- или макроэкономики.

На современных предприятиях уровень производительности труда, как правило, рассчитывается в виде выработки, причем в основном по схожим специальностям или производственным группам (бригадам, участкам). Кроме того, используется сопоставление общей выработки предприятий по периодам, что дает возможность увидеть выработку предприятия в динамике, то есть проследить рост или падение общей производительности труда, эффективности работы предприятия в разные месяца, времена года и т.д.

Из анализа динамики производительности труда можно очень многое почерпнуть для выводов и дальнейшего управления экономикой предприятия.

Если живой (физический или умственный) труд представить в виде затрат рабочего времени, то производительность живого труда можно измерить двумя показателями:

- выработка продукции – количество продукции, произведенное работником за единицу времени;
- трудоемкость продукции – затраты рабочего времени на единицу продукции.

В процессе производства продукции и услуг принимает участие не только живой труд, но и труд, овеществленный в средствах производства (так называемый прошлый труд). Учитывая это, различают помимо производительности живого труда и производительность совокупного (живого и прошлого) труда.

Характеристиками производительности совокупного труда выступают показатели народно-хозяйственной трудоемкости наиболее значимых видов продукции, себестоимость единицы продукции, общая производительность компании.

С категорией производительности труда тесно связано понятие интенсивности труда. Интенсивность труда характеризует степень напряженности рабочей силы в процессе труда. Измеряется она количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени.

Различают нормальную, недостаточную и чрезмерную интенсивность труда.

Нормальная интенсивность труда предполагает такой уровень напряженности труда, при котором происходит всестороннее развитие работника, как в сфере трудовой деятельности, так и за ее пределами.

Недостаточная интенсивность характеризуется замедленными темпами работы, потерями рабочего времени, плохом использовании трудового потенциала работников и средств производства.

Чрезмерная интенсивность труда ведет к быстрому изнашиванию рабочей силы, подрывает здоровье людей и, в конечном счете, негативно сказывается на производительности труда.

Производительность труда характеризует долю выпущенной продукции или произведенных услуг, приходящихся на единицу затрат труда.

Производительность труда — динамичный показатель. Он имеет значение лишь в своем прогрессирующем изменении. Именно повышение производительности труда является основным условием, обеспечивающим в масштабах страны экономический рост и развитие экономики.

Значением роста производительности труда для экономики и общества является:

- неперенным условием роста производства конкурентоспособной продукции, развития производства и увеличение ВВП;
- одним из условий снижения издержек на производство продукции;
- фактором понижения цены относительно мировых цен;
- главным источником увеличения национального дохода;
- условием повышения качества продукции;
- фактором повышения конкурентоспособности продукции;

- важной предпосылкой повышения номинальной и реальной заработной платы работников, уровня жизни и снижения инфляции в стране;
- необходимой предпосылкой сокращения рабочего времени и расширения границ свободного времени для развития человека;
- фактором, оказывающим решающее воздействие на улучшение всех экономических показателей производства;
- обобщающим показателем развития производительных сил в стране.

Источники:

1. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов. – М.: Финансы, 2008. – 294 с.
2. Бондарь, И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики / И.К. Бондарь. – М.: Наука, 2003. – 152 с.
3. Валиахметов Р.М. Реализация принципов концепции Международной организации труда «Достойный труд»: сборник материалов круглого стола / Под редакцией Валиахметова Р.М.: Восточная печать, 2012. – 116 с.
4. Гаврилов, Р.В. Производительность труда: показатели планирования и методы измерения / Р.В. Гаврилов. – М.: Экономика, 2003. – 219 с.
5. Дерябин, В.С. Производительность труда / В.С. Дерябин. – М.: Дело и сервис, 2009. – 328 с.
6. Ключков А.К. КРІ и мотивация персонала: полный сборник практических инструментов/ Под редакцией Ключкова А.К.: Эксмо, 2010. – 154 с.
7. Указ Президента Республики Беларусь от 11.04.2011 г №136 «Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 гг» // Бизнес-Инфо [Электронный ресурс]. – Дата доступа : 05.10.2015г.
8. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – [Режим доступа] : <http://belstat.gov.by> – Дата доступа : 06.10.2015г.
9. Экономика организации (предприятия) учебное пособие/ Л.Н.Нехорошева [и др.]; под ред. Л.Н.Нехорошевой. – Минск: БГЭУ, 2014. – 573с.

### **РОЛЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ЭКОНОМИКЕ**

В докладе раскрыто содержание понятия «производительность труда», рассмотрены индивидуальная и общая производительность труда. Указаны основные направления повышения производительности труда и значение производительности труда для развития экономики и общества