

Особенности оценки и применения показателей производительности труда строительной организации при разработке календарного плана работы строительной организации

Зайко Н.И., Пасько Ю.А.

Белорусский национальный технический университет

Принято считать, что мощность строительной организации – это наибольший объём строительно-монтажной продукции в стоимостном или физическом измерении, который может выполнить за год строительно-монтажная организация при условии полного использования имеющихся производственных фондов и рабочей силы. Мощность можно оценить в стоимостном исчислении. Проблема такого подхода в современных условиях заключается в недостаточной достоверности и надежности расчета и оценки результатов и применения их в текущем и перспективном планировании. Причинами такой ситуации является неустойчивость ценовых факторов с одной стороны и общестроительный характер деятельности большинства строительных организаций с другой.

Если для специализированных организаций (например МАПИД, МОНОЛИТ и др.) производственную мощность можно рассчитать и оценить в натуральных показателях, то, например, для треста №1, треста №4 это весьма затруднительно, так как они выполняют массу разнообразных видов строительных работ, имеющих различные единицы измерения (м. куб., м. кв., штуки, тонны). Очевидно, что стоимостной показатель оценки мощности для них наиболее приемлем. Оценивая производственную мощность, можно сказать, что это производительность всей строительной организации, и является она результатом суммарной производительности труда всех исполнителей рассматриваемой строительной организации. Показатели производительности труда исполнителей в стоимостном измерении, точность их расчета, достоверность во многом так же зависит от интенсивности колебания ценовых факторов. Производственную мощность строительной организации можно оценивать величиной потенциально имеющимися в строительной организации трудовыми затратами. Применение этого показателя в дальнейшем потребует совершенствования системы оплаты труда в виде введения узаконенной минимальной часовой ставки; организации электронной системы учета фактических затрат труда; создания базы данных по каждой бригаде (звену), по каждому виду работ, выполняемых в строительной организации; формирования базы нормативной трудоемкости по отдельным работам, комплексным процессам, этапам, в целом по объектам годовой программы.