

Особенности конкурентоспособности персонала предприятия

Шмыгун К.И.

Академия управления при Президенте Республики Беларусь

В настоящее время на многих предприятиях Республики Беларусь большое внимание уделяется вопросу конкурентоспособности их на внутреннем и мировом рынках. Конкурентный рынок выступает как главный регулятор экономического развития, определяет ведущую роль персонала на предприятии и повышении эффективности производства, формировании командных и корпоративных интересов, обеспечении высокой инвестиционной привлекательности предприятия.

Конкурентоспособность персонала предприятия определяется его высокой адаптивностью к социально-экономической обстановке в стране, креативностью и способностью к нестандартным решениям задач, наличием у специалистов знаний, умений, навыков и мотивов, позволяющих включаться в различные виды профессиональной деятельности, достигать максимального эффекта, а также готовностью к постоянному самосовершенствованию (подготовка и переподготовка специалистов, повышение квалификации, стажировка и т.д.).

Потребности предприятий в развитии конкурентоспособного персонала складываются сегодня под воздействием следующих основных факторов:

- профессиональные знания быстро устаревают, что приводит к снижению квалификации специалистов;
- происходят стремительные технологические изменения, которые требуют овладения новыми знаниями, умениями и навыками;
- предприятия ощущают постоянную конкуренцию, требующую повышения качества предоставления работ (услуг), более эффективного использования ресурсов предприятия.

На основе вышеизложенного, можно сделать вывод, что развитый, высококвалифицированный персонал становится главным конкурентным преимуществом предприятия; ведь именно он отвечает за достижение его стратегических целей. В связи с этим, особое внимание необходимо уделять вопросам подготовки высококвалифицированных специалистов, разработке методики оценки конкурентоспособности персонала (с учетом направлений деятельности предприятий) и системы маркетинга развития персонала, а также применение современных кадровых технологий на предприятиях, в том числе активно использовать кадровые резервы.