

Особенности инвестиций в человеческие ресурсы организации

Воронова Н.П.¹, Макарова А.Н.²

¹Белорусский национальный технический университет,

²Белорусский государственный экономический университет

Инвестиции в человеческой организации – это действия материального, интеллектуального или морального характера, направленные на получение организацией максимально возможных дивидендов путем реализации профессиональных, культурно-мировоззренческих и социально-психологических возможностей человеческого капитала организации с минимальными потерями. При инвестициях в человеческий капитал необходимо учитывать следующие факторы.

1. Инвестиции в человеческий капитал организации могут осуществляться как в материальной, так и в нематериальной форме.

2. Степень риска и неопределенности инвестиций в человеческий капитал организации намного превышает эти же показатели по материальному капиталу, что обусловлено влиянием мобильности рабочей силы, смертности, стихийных бедствий и т.д.

3. Инвестиции в человеческий капитал организации необходимо осуществлять поэлементно в зависимости от текущей стратегии деятельности и задач предприятия.

4. Инвестиции в человеческий капитал организации должны окупаться в течение одного цикла.

5. Объем возможных и допустимых инвестиций в человеческий капитал определяется длительностью и важностью цикла для эффективности организации.

6. Инвестиции, осуществляемые на уровне организации, делятся на две категории в зависимости от возможностей использования полученных результатов разными группами бенефициаров:

- универсальные инвестиции способны приносить доход индивидууму и после прекращения трудовых взаимоотношений с организацией на территории любого региона, в любой сфере деятельности;

- специализированные инвестиции способны приносить дивиденды в случае трудовой деятельности носителя в организации-инвесторе. Основной получателем дивидендов – компания, а затем – сотрудник. К получателям дивидендов в опосредованной форме также относятся регион и государство, на территории которого функционирует фирма. Они заинтересованы в увеличении инвестиций в человеческий капитал организации, что будет способствовать росту экономического благополучия.