

Использование инноваций в системе управления персоналом предприятия

Комиссарова Е.А., Климко М.К.

Белорусский национальный технический университет

Инновационный потенциал организации включает ресурсы, которые можно использовать для достижения положительных результатов: материальные, финансовые, информационные, организационные.

Важным инновационным ресурсом предприятия является персонал, потенциал которого основан на способности работников разрабатывать и эффективно реализовывать как свои, так и сторонние новые идеи и проекты.

Использование инноваций в системе управления персоналом – одна из актуальных проблем управления персоналом, вытекающих из необходимости ускорения преобразований экономики.

Инновационное управление персоналом основывается на следующих исходных положениях: необходимость тесной взаимосвязи стратегии развития организации с планированием персонала; оценка степени влияния издержек на работу с персоналом на экономические показатели производства; формирование необходимого количества компетенций, профессиональных навыков для эффективной работы на рынке труда.

Инновации должны осуществляться на основе системного подхода, с помощью таких методов, как бенчмаркетинг, реинжиниринг процессов, анализ затрат, связанных с созданием новых проектов и т.д.

Целесообразно использование программных продуктов, например, Oracle R, «1С: Предприятие», AVELife TestGold Agent, «Зарплатомер».

К факторам, усиливающим использование инноваций в системе управления персоналом, следует отнести: создание возможностей для саморазвития и повышения квалификации; сочетание в системе обучения специальных знаний и многодисциплинарной подготовки; поощрение совмещения профессий, ротацию персонала; преодоление барьеров и «размывание границ» между разными видами работ и функциональными обязанностями; логичную аргументацию необходимости изменений и реорганизаций, постоянную поддержку атмосферы доверия и восприимчивости к переменам.

Нововведения в управлении персоналом через соответствующие кадровые технологии должны быть направлены на формирование работника современного типа, обладающего целой группой качеств инновационного характера.