

Кузьмицкая Т.В.

Белорусский национальный технический университет

Несмотря на низкий уровень зарегистрированной безработицы (в пределах 1%) в Беларуси имеет место достаточно масштабное недоиспользование или неэффективное использование нанятой рабочей силы, ведущие к наличию на предприятиях «скрытой безработицы», а также устойчивой «избыточной занятости», преимущественно структурной: по квалификации и специальностям, по регионам, по отраслевым и половозрастным группам. При этом масштабы, длительность и устойчивость данного явления свидетельствует о том, что проблема носит долгосрочную природу, имеющую институциональные или структурные корни. В настоящее время по данным эконометрического анализа экспертов Всемирного банка, избыточная численность на государственных предприятиях Беларуси в среднем составляет около 10%. По их мнению, если в полной мере ликвидировать избыточную численность работников, текущий уровень безработицы вырастет на 4,2% [1]. Однако, в сложившейся ситуации нужно бороться не с безработицей, а с низкооплачиваемым и неэффективно организованным трудом, так как суть проблемы кроется не в недостатке рабочих мест, а в низкой оплате имеющихся. При этом, наличие избыточной занятости на ряде предприятий маскирует тот факт, что сегодня для Республики Беларусь наиболее дефицитным ресурсом является квалифицированный труд, так как если учитывать не только количественные, но и качественно-структурные характеристики трудовых ресурсов, становится очевидной проблема нехватки качественных специалистов и квалифицированных работников. В соответствии с данными исследования [1], острой проблемой в Беларуси является нехватка работников с соответствующей квалификацией, так как, несмотря на высокий уровень официального образования, от 60 до 70% участвовавших в обследовании предприятий в Беларуси считают именно квалификацию работников основным или серьезным фактором, сдерживающим рост предприятия.

Литература:

1. Страновой экономической меморандум для Республики Беларусь: Экономическая трансформация для роста // Группа организаций Всемирного банка [Электронный ресурс]. – 2012. – http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2012/07/06/000333038_20120706010040/Rendered/PDF/666140ESW0P1230Official0Use0Only090.pdf. Дата доступа: 30.11.2012.