

быть созданы мощные материальные стимулы поиска путей и финансовых источников инновационного развития предприятий.

В настоящее время у руководителя предприятия нет стимула поиска путей и финансовых источников инновационного развития предприятий. Часто его материальное состояние мало зависит от уровня инновационного развития предприятия.

В то же время в соответствии с законодательством Республики Беларусь имеется широкий спектр оснований возникновения его ответственности за потери активов предприятия из-за ошибок и уголовной ответственности за использование служебного положения для личного положения. Он вынужден выбрать один из двух вариантов: работать честно, получая скромную зарплату и выйти на еще более скромную пенсию, или создать снабженческо-сбытовую компанию на подставных лиц, что уголовно наказуемо.

Хорошим стимулом мотивации директора предприятия при успешной модернизации производства может быть возможность получения пакета акций предприятия, который он сможет продать и стать легальным миллионером. Только в этом случае он будет максимально заинтересован в успешной модернизации предприятия и росте объема производства.

Такая схема обеспечивает ускоренное развитие предприятия. При таком подходе иностранный капитал должен пойти в страну. А привлечение иностранного капитала позволит при сегодняшних высоких ставках платы за кредит избавиться от финансовой зависимости перед банком и не отвлекать финансовые ресурсы из производственной сферы.

УДК 629.735

Участие работников в прибылях на предприятиях Беларуси

Новиков А.А.

Белорусский национальный технический университет

Концепция участия работников в прибылях на предприятиях Беларуси включает пять взаимно дополняющих идей.

Первую основополагающую идею озвучил Александр Григорьевич Лукашенко: «Деньги надо зарабатывать, используя производственный потенциал и географическое положение Беларуси, не надеясь на финансовую поддержку государства».

Вторая идея повторяется неоднократно руководителями России, Беларуси, Казахстана: «Необходим переход к конкурентоспособной экономике посредством производства высокотехнологической продукции».

с широкой кооперацией и специализацией трех стран, создавших единое экономическое пространство».

Третья идея – стандартная для рыночной экономики: «Для персонифицированного собственника существует минимальная норма прибыли (рентабельность инвестиций), способная обеспечить нормальную прибыль и тем самым привлечь инвестиции и предпринимательские способности в бизнес. Разность между фактической и нормальной прибылью (сверхприбыль) делится между собственником и работниками. Она обеспечивает дополнительные материальные стимулы для персонала предприятия».

Четвертая идея: сверхприбыль по своей природе и величине существенно отличается на прединвестиционной, инвестиционной, эксплуатационной стадиях бизнеса. Соответственно, необходимо планирование средств, направляемых на материальное поощрение с дифференциацией, обеспечивающей Парето-эффективность руководителей, специалистов, рядовых работников и инвестора.

Пятая идея: сверхприбыль бизнеса создает синергетический эффект работы. В любом коллективе есть люди, занимающие высокие и незначительные должности, представляющие для компании большую ценность. Это неформальные лидеры, или «генераторы идей». Им надо платить больше, чем остальным, принимая во внимание их действительную ценность.

Учитывая уникальное географическое и геополитическое положение, Беларусь может стать полигоном для проверки и освоения технологий развитых стран. Для этого необходим грамотный подход к материальной мотивации работников предприятия.

УДК 65.0; 005.94

Intranet в системе управления знаниями

Ковалёв А.В.

Белорусский национальный технический университет

Управление знаниями в организации в условиях перехода к «экономике знаний» превращается в одно из наиболее важных направлений организационного менеджмента, которое может стать источником долгосрочного конкурентного преимущества. Управление знаниями представляет собой распространение данных, информации и опыта в среде связанных между собой людей или групп, ведущее к взаимному обогащению идеями, решениями и т.д. Идеалом современной организации выступает научающаяся организация, одним из признаков которой является производство новых знаний и решений.