

## **Трудовые ресурсы промышленных предприятий**

Вербицкая Ю.В.

Белорусский национальный технический университет

Современные условия деятельности промышленных предприятий требуют создания эффективной системы управления персоналом предприятия, развития его кадрового потенциала.

Возникает необходимость в теоретическом переосмыслении кадровых процессов, разработке методологии формирования стратегии и тактики эффективного использования персонала промышленных предприятий, способствующих подъему и развитию отечественной промышленности, обеспечению их конкурентоспособности, как на внутренних, так и на мировых рынках.

В существующих научных исследованиях недостаточно внимания уделяется проблемам формирования эффективной системы управления персоналом промышленных предприятий и сохранению их кадрового потенциала, концепции, практике и перспективам его развития, создания собственной эффективной системы обучения, переподготовке и повышению квалификации работников предприятий, системе поиска и отбора руководящих кадров.

Практически отсутствует методология разработки и создания эффективной системы управления профессионально-квалификационным развитием кадрового потенциала промышленных предприятий. Количество и качество имеющихся публикаций не соответствует остроте и актуальности решения соответствующих проблем.

Проблема управления персоналом промышленных предприятий относится к числу важнейших проблем современного менеджмента, является актуальной и требует системного рассмотрения.

С помощью специальной и научной литературы, с использованием законов и нормативных документов, статистических данных, пользуясь экономическими исследованиями по управлению персоналом, справочной и периодической литературой, монографиями по вопросам анализа и бухгалтерского учета, следует провести анализ существующей системы управления персоналом на промышленных предприятиях. Разработка конкретных показателей, характеризующих работу по повышению квалификации на предприятии (процент выполнения норм выработки, снижение брака, и т.п.) и мероприятий по совершенствованию системы эффективности управления персоналом будет иметь положительный результат только при их совокупном использовании на предприятии.