

Деловая игра как метод подбора персонала

Семашко Ю.В., Мазаник К.И.

Белорусский национальный технический университет

На данном этапе развития экономики существует достаточно много новых эффективных методов подбора персонала. Одним из них является деловая игра, которая относится к групповым методам подбора.

Обычно при отборе персонала используют не один метод, а целый комплекс различных методов, направленных на всестороннюю оценку кандидатов. Комплексная система отбора может включать в себя следующие этапы и методы:

- предварительный отбор (анализ информации о кандидате, содержащейся в его резюме);
- сбор информации о кандидате (от других людей);
- личностные опросники;
- тесты интеллекта, специальных способностей, интересов и др.;
- собеседование/интервью.

Необходимость использования комплекса различных методов при отборе связана с тем, что ни один из предлагаемых методов по отдельности не дает исчерпывающей информации, на основании которой можно было бы принять верное решение о приеме на работу. В управлении персоналом деловая игра используется для подбора кадров и одновременно с этим, для квалификационной оценки и профессиональной подготовки потенциальных и реальных сотрудников, а также для нахождения оптимальных управленческих решений.

Деловая игра позволяет успешно решать следующие задачи:

1. Определять индивидуальные и коллективные способности испытуемых, степень их подготовленности к профессиональным требованиям;
2. Повышать интерес участников к учебному процессу, их вовлеченность в решение организационных задач;
3. Наглядно представить реальную ситуацию, прочувствовать ее и определить возможные стратегии собственных действий;
4. Изучить составные части организационной проблемы, выявить важнейшие из них и отработать ее комплексное поэтапное решение;
5. Приобрести навыки решения проблем в условиях максимально приближенных к реальной ситуации.

Эффективность будет достигнута только в том случае, если будут подобраны именно те задания, при выполнении которых будут задействованы качества, которые необходимо выявить и оценить.