

УДК 331.236

**МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ЛОГИСТИЧЕСКИХ СЛУЖБ
НА ОСНОВЕ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

студент гр.103212 Липлянин А.О.

Научный руководитель – ст.преп. Торская И.В.

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Основная задача внедрения ССП – направить ежедневную деятельность каждого сотрудника на реализацию стратегии компании. Во многих успешных компаниях вознаграждение как способ мотивации деятельности сотрудника ставят в зависимость от ССП [1].

Для работников логистических служб на основе разработанной стратегической карты компании и определённых ключевых показателях эффективности была разработана система сбалансированных показателей логистики, которая заинтересовывает руководителей и сотрудников компании в достижении стратегических целей и выполнении КРІ.

В результате увязка системы мотивации со сбалансированной системой показателей приведет к стимулированию достижения бизнес-целей компании путем оплаты по запланированным результатам (показателям), созданию понятной причинно-следственной связи между результатами труда каждого работника и целями компании, предоставлению информации о показателях трудовой деятельности в терминах бизнес-целей компании [2].

Литература

1. Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда /Е.Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. - 133 с
2. [Электронный документ]. Режим доступа: <http://balanced-scorecard.ru/books/tsu/245>