

печати: Cyan (голубой), Magenta (пурпурный) и Yellow (желтый). Буквой K обозначают черную краску (Black), позволяющую добиться насыщенного черного цвета при печати. CIE XYZ - линейная трехкомпонентная цветовая модель, основана на изучении человеческого глаза организацией CIE (Commission Internationale De L'Eclairage). Красные компоненты цвета вытянуты вдоль оси X координатной плоскости (горизонтально), а зеленые компоненты цвета вытянуты вдоль оси Y (вертикально). При таком способе представления каждому цвету соответствует определенная точка на координатной плоскости. Спектральная чистота цветов уменьшается по мере того, как вы перемещаетесь по координатной плоскости влево. Модель Lab - это улучшенная цветовая модель XYZ. В этой трехмерной модели воспринимаемые цветовые различия зависят от расстояний, с которых производятся колориметрические измерения. YUV - цветовая модель, в которой цвет представляется как 3 компоненты - яркость (Y) и две цветоразностных (U и V). Назначение этого цветового пространства - видеотехника. Оно применяется в стандартах PAL (Phase Alternation Line), NTSC (National Television System Committee), SECAM (Sequential Color with Memory). Модель основана на представлении в виде трех составляющих: яркости (Luma - Y) и цветоразностей (U и V). В телевидении для стандарта PAL применяется цветовая модель YUV, для SECAM - модель YDbDr, а для NTSC - модель YIQ.

УДК 331.453

**ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РАЗРАБОТКИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ
СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СУОТ НА ОАО «АКТАМИР»**

Студентка гр.113531 Яковчик И.Ю.

Ст. преп. Купреева Л.В.

Белорусский национальный технический университет

Ежегодно на белорусских предприятиях увеличивается доля рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. В целях профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также улучшения условий и охраны труда на предприятиях законодательством Республики Беларусь регламентируются обязательства работодателя по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда (СУОТ). СУОТ позволяет любой организации обеспечить идентификацию опасностей, провести оценку профессиональных рисков, определить меры управления профессиональными рисками и осуществить анализ их результативности

при разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Руководством ОАО «Актамир» было принято решение о разработке и внедрении СУОТ на основании анализа состояния условий и охраны труда в организации и выявленных замечаний по результатам проверки, проведенной Минским городским управлением Департамента государственной инспекции труда.

В процессе разработки СУОТ на ОАО «Актамир» нами был реализован комплекс организационно-технических мероприятий, включающих разработку и пересмотр инструкций по охране труда, карт идентификации опасностей и оценки рисков по профессиям, учитывающих требования должностных инструкций сотрудников; разработку стандарта организации по идентификации опасностей, оценке рисков и определению мер управления; формирование реестра действующих НПА, НД и ТНПА, устанавливающих законодательные и другие требования в области охраны труда и необходимые для дальнейшей деятельности организации.

Для оценки рисков в организации нами анализировались такие методики, как FMEA (анализ характера и последствий отказов), HAZOP (исследование опасностей и работоспособности) и балльный метод в соответствии с ТКП 057. Сравнительный анализ данных методик позволил оптимизировать процесс оценки рисков. На основе ранжирования рисков были установлены цели и сформирована политика организации в области охраны труда.

Разработка и внедрение СУОТ на ОАО «Актамир» на основе идентификации, оценки и управления профессиональными рисками являются эффективным инструментом улучшения показателей результативности организации в области создания безопасных условий труда.