

ПРОБЛЕМЫ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Студентки гр.11306113 Болтрукевич А.О., Карпинович К.Б.
Ст. преп. Минько М.В.

Белорусский национальный технический университет

Основные средства (ОС) являются одним из важнейших факторов любого производства. Их состояние и эффективность использования прямо влияет на конечные результаты деятельности предприятия: объем производства и продаж, производительность и трудоемкость производства, себестоимость единицы продукции, чистая прибыль, рентабельность деятельности, деловая активность и финансовая устойчивость предприятия. Контроль за состоянием и использованием осуществляется с помощью анализа эффективности использования ОС, который предназначен для получения объективной оценки состояния ОС, а также поиска резервов улучшения их структуры и более рационального использования в организации. В процессе анализа ОС необходимо выяснить: а) обеспечена ли организация ОС, уровень их использования по различным показателям, причины их изменения; б) техническое состояние основных средств; в) эффективность оборудования в эксплуатации по времени и по мощности; г) влияние основных средств на экономические показатели организации; д) существующие резервы роста.

Использование системного подхода в анализе позволяет изыскать резерв эффективного использования ОС, установить внутренние системные связи экономики и ее составных элементов, выявить причины неэффективного функционирования предприятий на различных стадиях его развития. Особое внимание при этом уделяется: выявлению дополнительных источников финансирования обновления материально-технической базы; мобилизации внутренних ресурсов; максимальному снижению себестоимости продукции; правильному распределению и использованию прибыли; определению потребности в основных и оборотных средствах; рациональному использованию капитала предприятия.

Для оценки эффективности использования ОС на производственных предприятиях применяются следующие показатели: фондоотдача и обратный ей показатель фондоемкости; фондовооруженность, фондорентабельность.

Вся совокупность ОС подразделяется на активную и пассивную части. Активная часть является ведущей и служит базой в оценке технического уровня и производственных мощностей. Она непосредственно участвует в превращении предметов труда в готовую продукцию. В литературе для оценки эффективности использования активной части ОС предлагаются

следующие показатели: удельный вес активной части ОС; фондоотдача активной части. В качестве уточнений для анализа предлагается использовать показатели амортизационной составляющей произведенной продукции, фондовооруженность активной части ОС или техническую вооруженность.

УДК 339.94

ПРИЧИНЫ РАСПАДА МЕЖДУНАРОДНЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ АЛЬЯНСОВ.

Соискатель Васичева В.А.

Д-р экон. наук, профессор Енин Ю.И.

Белорусский национальный технический университет

Стратегические альянсы являются добровольными, долговременными договорными отношениями между фирмами, направленными на достижение конкретных целей в рамках сотрудничества. Стратегические альянсы отличаются от простого контрактного соглашения покупки-продажи и требуют наличия и выполнения следующих основных условий: независимость сторон; выгода от совместной деятельности для разных сторон; и дальнейшее участие в одной или нескольких ключевых стратегических областях, таких как технологии, новые товары и услуги, расширение рынка сбыта. Количество стратегических альянсов быстро растет; например каждые 90 секунд формируется союз, но 60% всех альянсов терпит неудачу [1].

В отечественной литературе описываются следующие основные причины распада стратегических альянсов: сложность определения чётких целей объединения; трудности в управлении и координации интересов участвующих сторон; проблемы контроля за работой альянса; возможность невыполнения партнёром своих обязательств; ошибки или неудачи одного из участников, приводящие к нанесению серьезного ущерба имиджу альянса в целом; опасность утечки информации через сотрудников партнёра; проблемы выбора критериев оценки эффективности работы альянса и подведение результатов его деятельности [2]. В зарубежной литературе среди ключевых факторов выделяется отсутствие чувствительности к культурным различиям при управлении неблагоприятными ситуациями. Исследования показывают, что в контексте восточно-западных европейских совместных предприятий, культурные различия усугубляют неблагоприятные ситуации. В то же время их результаты показывают, что способность урегулировать неблагоприятные ситуации и культурные различия способствует развитию долгосрочных отношений и снижает вероятность распада альянса.