

Перпендикулярно расположенные витки эффективны при работе шнека в закрытом кожухе, когда гидромасса прижимается к внутренней поверхности кожуха. Наклонные лопасти шнек-фрезы с полуоткрытым кожухом при взаимодействии с гидромассой будут сообщать ей значительно большую осевую скорость при снижении напора в радиальном направлении.

УДК 336.14(476)

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ БЮДЖЕТ И ЕГО РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ

Доманов Д.Ю., студент 2 курса

Научный руководитель – Мотько Н.А., старший преподаватель

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Беларусь

Государственный бюджет составляет основу финансовой деятельности государства. Его состояние может отражать как успехи, так и провалы государственной политики.

Государственный бюджет – это централизованный фонд денежных ресурсов, которым располагает правительство страны для содержания государственного аппарата, вооруженных сил, а также для выполнения необходимых социально-экономических функций; финансовый план государства в котором указаны величины ожидаемых доходов на год [1, с.179].

Бюджетная система того или иного государства образуется в зависимости от социально-экономических, правовых и других особенностей развития государства и выполняет четыре главные функции.

Распределительная функция бюджета проявляется непосредственно через формирование и использование централизованных фондов денежных средств по уровням органов власти государственного и местного управления.

Контрольная функция бюджета имеет конкретную форму проявления и реализуется по следующим направлениям:

— контроль за правильным и своевременным перечислением доходов в бюджеты и внебюджетные фонды;

— контроль за целевым, экономным и эффективным использованием бюджетных ресурсов и средств внебюджетных фондов.

Регулирующая и стимулирующая функции бюджетов проявляются непосредственно через налоговые доходы и расходы бюджетов. То есть налоговые доходы и бюджетные расходы выступают в качестве инструмента регулирования и стимулирования экономики и инвестиций, повышая эффективность производства, в первую очередь наиболее важные отрасли народного хозяйства, атомной энергетики, машиностроения, агропромышленного комплекса, жилищного строительства.

По итогам 2014 года доходы консолидированного бюджета составили 219,3 трлн. руб. При этом основная доля доходов формировалась за счет налоговых поступлений (189,0 трлн. руб.), а неналоговые доходы бюджета Беларуси сложились в сумме 29,1 трлн. рублей. Значительную часть расходов консолидированного бюджета (47,5 трлн. руб.) занимали общегосударственные расходы, включающие расходы на государственную и местные инвестиционные программы (54,95% общегосударственных расходов) [2]. Доходы республиканского бюджета за 2015 год планировалось сформировать на уровне 156,7 трлн. белорусских рублей, что на 28,1 трлн. белорусских рублей или на 21,9% больше, чем было запланировано на 2014 год [2].

Государственный бюджет используется в качестве инструмента государственного регулирования экономики, стимулирования производительных и социальных процессов. В новых условиях хозяйствования необходимо изменить направление вложения бюджетных средств. Большое значение приобретают государственные инвестиции в прогрессивные отрасли экономики, в обеспечение стратегических направлений её развития. Через налоги, налоговые льготы, объем и направление бюджетного финансирования можно влиять на различные стороны хозяйствования, а именно на более ускоренное обновление производственных фондов, быстрее внедрение в производство научно-технических достижений, повышение рентабельности и эффективности экономики в целом.

Список источников:

1. Бондарь, А.В. Экономическая теория: учебное пособие / А.В. Бондарь. - 2-е изд. - Минск: БГЭУ, 2014. – 179 с.
2. Министерство финансов Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Министерство финансов РБ. – 2000 - 2015. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by/ru/>. – Дата доступа: 25.09.2015.

УДК 331.101.3

ПРОБЛЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Дума Н.Д., студентка 3 курса

Научный руководитель – Васюченко Л.П., к.э.н.

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Беларусь

На сегодняшний день мотивация персонала занимает центральное место в системе управления персоналом организации, так как именно она по существу выступает причиной поведения сотрудников. От того насколько мотивированы сотрудники, зависит их ориентация на цели организации, желание их достигать, обеспечивать необходимый результат. А это, в свою очередь, является основой для эффективной работы организации в целом [1].

Сущность мотивации заключается в том, чтобы, ориентируясь на систему потребностей работников, обеспечить полное и эффективное использование их трудового потенциала для скорейшего достижения целей организации. Изменить отношение людей к труду в законодательном порядке нельзя, его можно только ускорить, если трезво оценивать конкретную ситуацию и учитывать причины, ее породившие.

Руководители всегда осознают, что необходимо побуждать сотрудников работать на организацию, но при этом считают, что для этого достаточно простого материального вознаграждения. В некоторых случаях такая политика бывает успешной, хотя по существу она не верна. Люди, трудящиеся в современных организациях, обычно гораздо более образованны и обеспечены, чем в прошлом, поэтому мотивы их трудовой деятельности более