

арбитражей в связи с ликвидацией Республиканского трудового арбитража. В настоящее время правовое регулирование коллективных трудовых споров осуществляется нормами Конституции, ТК и иных актов законодательства о труде.

При этом важнейшими составляющими правового регулирования указанных общественных отношений являются достижение соглашения, активное внедрение примирительно-посреднических и третейских процедур в различных формах, особое внимание уделяется предупреждению коллективных трудовых споров, снятию социальной напряженности путем согласования интересов работников и нанимателей на основе компромиссных решений.

УДК 331.5.024.5(476)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Купцевич П.В., студент 2 курса

Научный руководитель – Мотько Н.А., старший преподаватель
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Рациональное использование трудовых ресурсов в различных странах рыночной экономики на современном этапе сочетает два типа методов управления. Исторически сложившиеся методы характеризуются преобладанием централизации. Новые – смещением центра тяжести на децентрализованность при одновременном сохранении и оптимизации отдельных традиционных элементов государственного регулирования.

Интенсивность высвобождения и перераспределения рабочей силы зависит от множества факторов, главные из которых – изменение форм собственности, ликвидация нерентабельных и неконкурентоспособных предприятий и производств, предстоящая структурная перестройка. Поэтому данные процессы, затрагивающие коренные интересы всех слоев населения обязательно должны регулироваться. Политика занятости,

вырабатываемая государством, должна иметь предупреждающий характер и включать комплекс мер государственного регулирования, предотвращающих рост безработицы.

В современных условиях для нормального развития рынка труда большое значение приобретает региональная политика. В целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в каждой области республики ежегодно разрабатываются мероприятия по содействию занятости населения.

Основной целью Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь является повышение эффективности использования трудового потенциала и конкурентоспособности рабочей силы в соответствии с потребностями развития экономики. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- стимулирование экономической активности незанятого населения;
- содействие занятости высвобождаемых работников в условиях реструктуризации экономики;
- снижение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы и повышение ее конкурентоспособности; интеграция в трудовую деятельность целевых групп населения, нуждающихся в социальной поддержке;
- совершенствование механизмов регулирования рынка труда и информационное сопровождение деятельности государственной службы занятости населения [1].

Так для стимулирования переселения семей безработных граждан в сельскую местность в сентябре 2008 года были внесены изменения в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 1996 года № 51 об увеличении размеров выплат денежных средств безработным с пяти до семикратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату трудоустройства. Это дало возможность членам семей безработных получить постоянную работу, улучшить жилищные условия, завести подсобное хозяйство и тем самым стабилизировать свое финансовое положение.

Важным направлением мер активной политики на рынке труда является профессиональное обучение граждан. В целях формирования мотивации к труду осуществляется трудоустройство учащейся и студенческой молодежи на временных рабочих местах в свободное от учебы время.

Социальная поддержка безработных осуществляется в соответствии с действующим законодательством путем выплаты пособия по безработице и материальной помощи в период активного поиска работы.

Список литературы:

1. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Официальный сайт. – 2012. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/populbusy>. – Дата доступа: 28.09.2015.

УДК 334.726

ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СВОБОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Курнявко М.А., студентка 3 курса

Научный руководитель старший преподаватель Семашко Ю.В.

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Беларусь

Создание свободных экономических зон предусматривает глобальное расширение внешнего экономического сотрудничества, привлечение иностранных инвестиций, освоение новых технологий, наращивание экспорта, создание дополнительных рабочих мест.

Среди особенностей функционирования СЭЗ можно выделить следующие: отмена таможенных пошлин и налогообложения экспорта, стимулирование деятельности, связанной с обработкой товара, которая увеличивает его стоимость, льготы по налогу на прибыль, отмена налогов на движимое имущество и на доход иностранного персонала.