

## СУЩНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Шиманская О.А., студентка 2 курса

Научный руководитель – Мотько Н.А., старший преподаватель

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Беларусь

Все более значительное место в развитии общества занимает международная миграция населения в целом и трудовых ресурсов, в частности. Сформировался международный рынок рабочей силы (МРПС), которой характеризуется постоянным ростом спроса и предложения иностранной рабочей силы.

Международная трудовая миграция – это межгосударственное перемещение трудовых ресурсов со сменой постоянного места жительства. Она включает два встречных явления: эмиграцию и иммиграцию. Эмиграция – выезд населения страны за границу, иммиграция – въезд населения других стран на территорию данной страны. Существует специфическая форма международной миграции – реэмиграция, т.е. возвращение на родину ранее эмигрировавшего населения [1, с. 61.].

Международная миграция рабочей силы - явление вполне закономерное. Обуславливают этот процесс в основном экономические факторы. В их числе:

- различный уровень экономического развития отдельных стран;
- неодинаковый уровень заработной платы;
- международное движение капитала и функционирование международных корпораций;
- существование относительно высокой безработицы, особенно в развивающихся странах.

К числу неэкономических факторов можно отнести: гуманитарные, культурные, экологические, психологические, правовые, семейные, политические, религиозные.

Международная миграция рабочей силы имеет существенные социально-экономические последствия как для стран, принимающих рабочую силу, так и для стран, отдающих её.

Для стран-доноров позитивные последствия следующие: эмиграция смягчает безработицу и её социально-экономические последствия; из-за границы возвращаются более квалифицированные и обученные работники; получение дополнительных доходов от экспорта рабочей силы. Это в конечном итоге способствует росту благосостояния работников и их семей.

Негативные последствия: страна теряет часть своих трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте; происходит «утечка умов» в связи с массовым отъездом наиболее образованных, квалифицированных кадров.

Для стран, принимающих трудовых мигрантов, положительные последствия следующие: мигранты повышают конкурентоспособность товаров вследствие снижения издержек производства, так цена на рабочую силу иностранцев ниже, чем цена на национальную рабочую силу; достигается существенная экономия средств и времени на подготовке кадров; иммигранты расширяют ёмкость внутреннего рынка; иммиграция способствует омоложению нации.

Негативные последствия: ухудшается ситуация на рынке труда; в связи с ростом предложения рабочей силы и ограничением рабочих мест снижается цена на национальную рабочую силу; могут возникать конфликты между местным населением и мигрантами; на государство ложится бремя по выплате пособий, социальной помощи мигрантам.

Таким образом, из-за наличия ряда противоречивых последствий для обеих сторон необходимо регулирование миграционных процессов.

#### Список литературы

1. Мировая экономика: учебное пособие / Е. Г. Гужва, М. И. Лесная, А. В. Кондратьев, А. Н. Егоров; СПбГАСУ. – СПб., 2009. – 116 с.