

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕРСОНАЛА

Виноградова А.А.

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск, Республика Беларусь,
vinogradova.anastasia97@gmail.com*

Расчёт заработной платы – долгий и трудоёмкий процесс и с целью его облегчения и усовершенствования в настоящее время существует множество программных продуктов и информационных систем, но не все из них предоставляют возможность не только просматривать данные, но и изменять их, работать с графиками и базами данных, производить быстрые расчёты и отображать общую сумму денежных средств необходимых организации для выплаты заработной платы. Большинство существующих информационных систем не дают информацию, необходимую руководящему составу для оптимизации работы предприятия, а предназначены только для бухгалтерии.

Примеры таких программ:

1. Программный комплекс «БЭСТ-ОФИС». Система включает полный спектр услуг по анализу хозяйственной деятельности предприятия, где среди множества, условно необходимых, функций теряется основная задача – учёт заработной платы.
2. Программный комплекс «Галактика» сложен в освоении и требует дополнительного обучения, имеет низкую скорость проведения вычислений и выдачи форм.
3. Программный комплекс «Начисление и учёт заработной платы». Продукт широко используется бухгалтерами, но не автоматизирован для использования руководящим составом предприятия.
4. «Инфо-Бухгалтер» решает почти неограниченный круг задач, но имеет значительные трудности в настройке под конкретное предприятие.

В рамках данной работы, с целью доработки недостатков предыдущих программных продуктов, было разработано Windows приложение на высокоуровневом языке программирования C# с использованием Windows Forms, базы данных Microsoft Access и языка структурированных запросов SQL. Разработанное приложение будет полезно как для руководящего состава организации, так и для бухгалтерии. Оно доступно и универсально, обладает дружелюбным интерфейсом, легко в использовании и понимании, а за счёт использования базы данных достигается хорошая автоматизация и простота работы с данными.

Вход в приложение осуществляется только после авторизации, то есть вся информация, содержащаяся в системе, остаётся конфиденциальной.

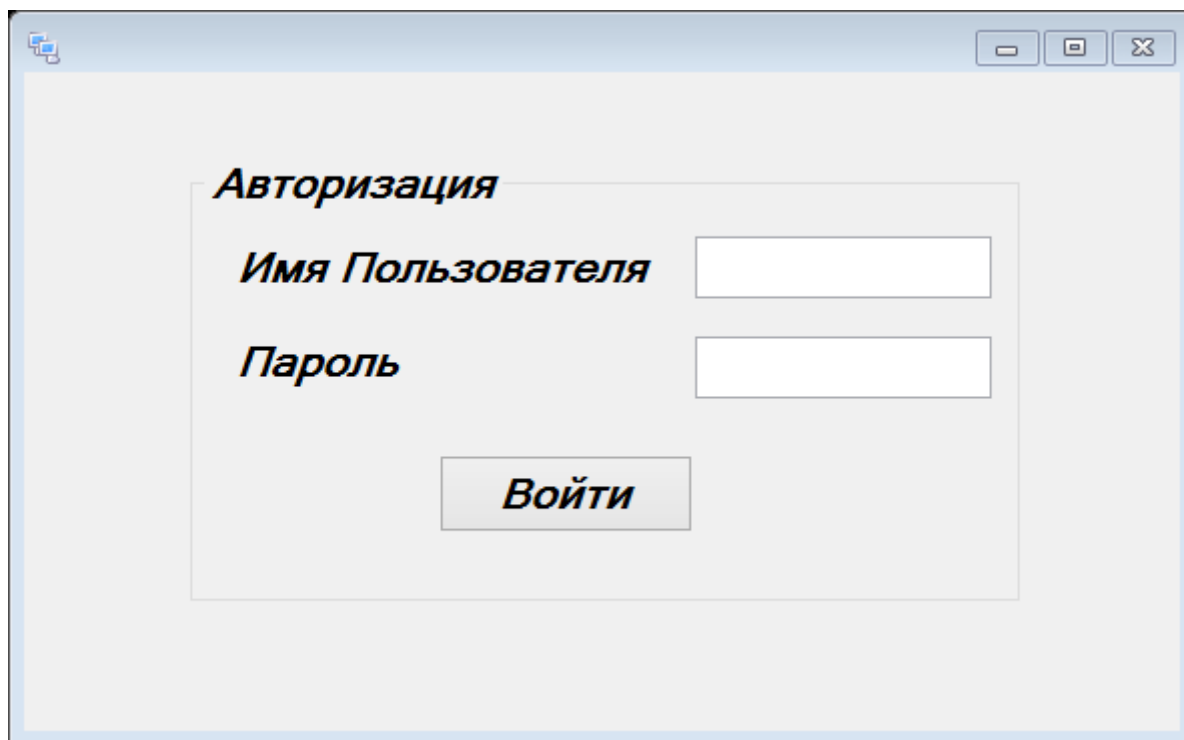


Рисунок 1 – Окно авторизации

При вводе имени пользователя и пароля, соответствующих данным из таблицы базы данных, пользователь получает доступ к программе, основная задача которой – расчёт заработной платы.

Заработная плата – это величина денежного вознаграждения, выплачиваемая работнику, в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, иными словами, это цена труда.

Организация учёта заработной платы на предприятии определяется тремя взаимосвязанными элементами: тарифной системой, нормированием труда и формами оплаты труда.

Тарифная система включает: тарифную ставку, определяющую размер оплаты труда в час или за день; тарифную сетку, показывающую соотношение в оплате труда между различными разрядами работ; тарифно-квалификационные справочники, с помощью которых можно определить разряд работы в соответствии с тарифной сеткой.

Нормирование труда включает норму выработки и норму времени.

Наибольшее распространение получили сдельная и повременная формы оплаты труда.

Сдельная – форма заработной платы, при которой заработок зависит от количества произведенных единиц продукции с учётом их качества, сложности и условий труда:

$$Z_{\text{общ}} = T_c \times H_{\text{вр}} \times Q,$$

где T_c – тарифная ставка;

$H_{\text{вр}}$ – норма времени;

Q – объём произведенной продукции в натуральном выражении.

Повременная – это оплата труда, при которой заработок зависит от количества затраченного времени с учётом квалификации работника и условий труда:

$$Z_{\text{общ}} = T_c * t_{\text{раб}},$$

$t_{\text{раб}}$ – фактически отработанное время.

Программа автоматически рассчитывает заработную плату сотрудников по приведённой формуле повременной оплаты труда, а также общие расходы организации на оплату труда и записывает результаты в базу данных. Работники бухгалтерии или сам руководитель могут выбрать точный период времени, за который хотят рассчитать заработную плату, для планирования предстоящих расходов и эффективной работы предприятия.

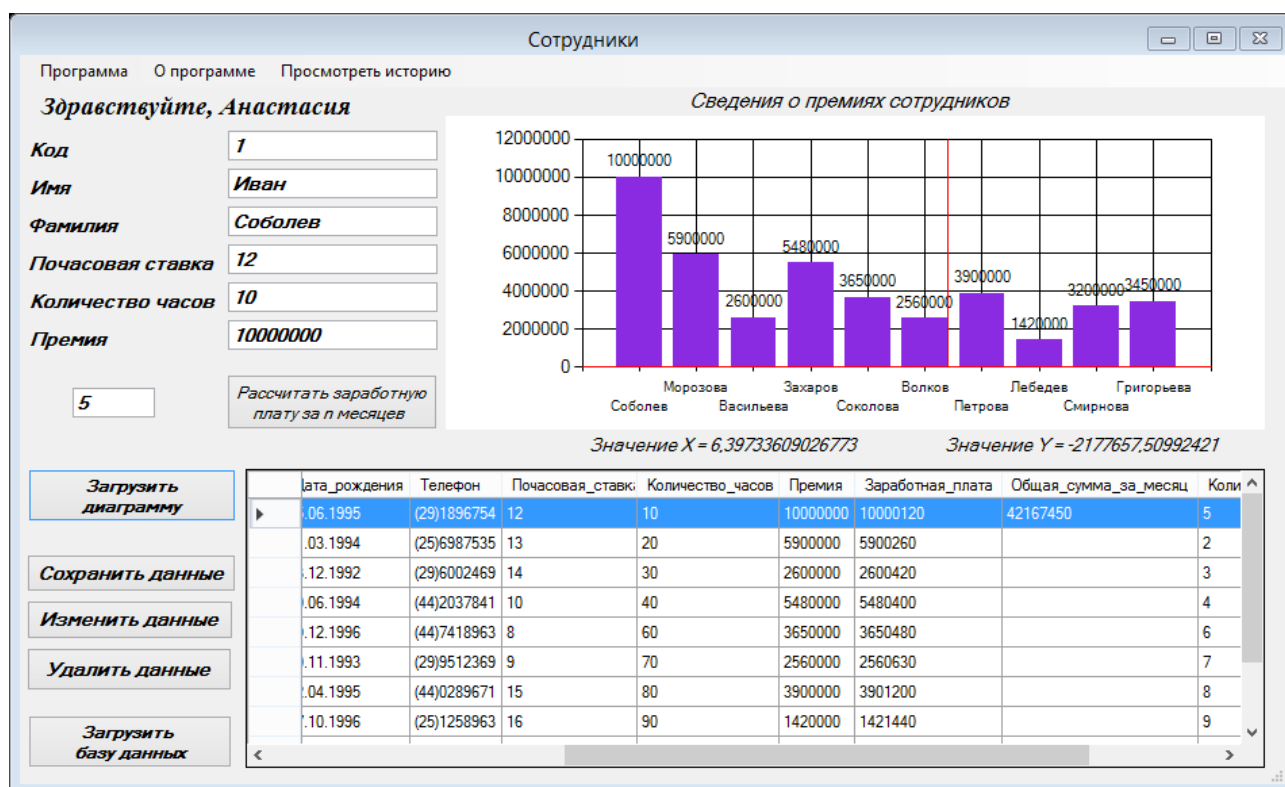
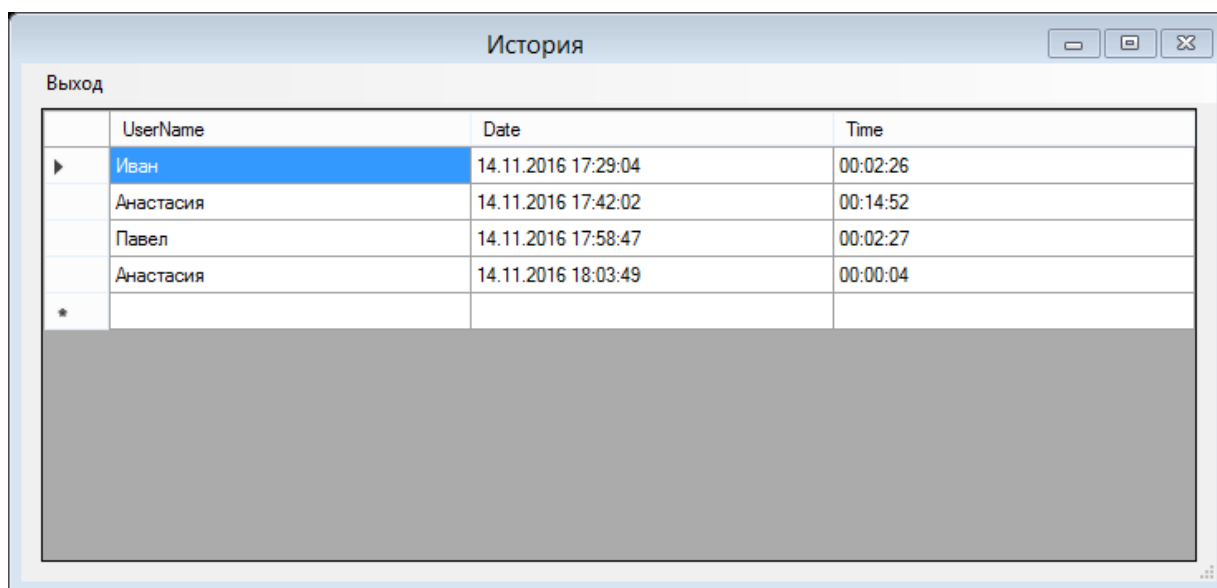


Рисунок 2 – Окно «Сотрудники»

Пользователь может загружать базу данных. При установлении фокуса на любой ячейке в загрузившейся базе, отразится информация о выбранном сотруднике в соответствующих ячейках. Руководителю предоставляется возможность добавлять новых сотрудников, удалять существующих и изменять любые данные, однако при введении в поле не валидных значений, появится сообщение об ошибке и программа попросит заново ввести данные.

Для более наглядного представления данных предусмотрена работа с графиком, содержащим информацию о премиях сотрудников. С помощью курсора можно детализировать и просматривать более точные, дискретные значения, которые будут обновляться каждый раз, после изменения премии какому-либо сотруднику в базе данных.

При активизации кнопки «История», откроется новая база данных, содержащая информацию о пользователях, которые осуществляли вход в систему, времени их авторизации и нахождения в системе. Данная опция существенно увеличивает безопасность программного продукта.



	UserName	Date	Time
▶	Иван	14.11.2016 17:29:04	00:02:26
	Анастасия	14.11.2016 17:42:02	00:14:52
	Павел	14.11.2016 17:58:47	00:02:27
	Анастасия	14.11.2016 18:03:49	00:00:04
*			

Рисунок 3 – Окно «История»

Приложение может быть с лёгкостью внедрено в эксплуатацию и позволит оперативно принимать управленческие решения. Оно обеспечивает снижение трудоёмкости расчётов, автоматизацию учёта, управление бухгалтерией и финансами, отслеживание своевременной выплаты заработной платы. Система также предоставляет защиту данных предприятия, обеспечивает порядок внутреннего управления.

Список литературы:

1. Информационно-коммуникационные технологии в образовании. / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ict.edu.ru/ft/005130/ch3.pdf. – Дата доступа: 10.11.2016.
2. Институт нанотехнологий, электроники и приборостроения. / [Электронный ресурс]. – Режим доступа: inep.sfedu.ru/wp-content/uploads/ehamt/learn/itp_mt/lecture_9.pdf. – Дата доступа: 10.11.2016.
3. Библия С# (2-е издание) / М. Е. Фленов. – Спб.:БХВ-Петербург, 2011. – 560 с.