

При возникновении аварийной ситуации рабочий обязан действовать по указаниям должностного лица, при получении травмы работник обязан сообщить руководителю работ для оказания медицинской помощи. В случае пожара необходимо вызвать пожарную команду, до их прибытия следует принять меры по тушению, соблюдая меры предосторожности в соответствии с ППБ 2.09.

Должны быть организованы охрана и уход за зелеными насаждениями, бережный расход воды, а так же ограничение на использование питьевой воды на строительные нужды.

Руководители строительных предприятий и работники предприятия должны проходить лекционный курс по охране труда с последующим экзаменом для закрепления знаний.

УДК 331.45

Факторы, определяющие действия человека на безопасность и сохранения здоровья

Студент гр.11403212 Тычина Т.
Научный руководитель – Кузьмич Т.П.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

По данным Всемирной Организации Здравоохранения, смертность от несчастных случаев в наше время занимает третье место после сердечнососудистых и онкологических заболеваний. Так, статистика показывает, что у мужчин в возрасте от 15 до 36 лет наиболее распространенной причиной смерти является несчастный случай. По крайней мере, в двух из трех несчастных случаев главным виновником является ни техника, ни технологический процесс, а сам работающий человек, который. По тем или иным причинам, не соблюдал правила безопасности, нарушал нормальное течение трудового процесса, не использовал предусмотренные средства защиты и т.п.

Возникает принципиально важный вопрос: почему люди, которым от рождения присущ инстинкт самосохранения, столь часто становятся виновниками своих травм? Существует много разнообразных чисто индивидуальных факторов, главным образом психологического порядка, способствующих преднамеренным нарушениям правил безопасности труда и росту числа несчастных случаев: показная смелость, недисциплинированность, склонность к риску и многое другое. Люди, однажды безнаказанно нарушив правила и получив за счет этого какую-то мелкую выгоду, повторяют подобные нарушения; постепенно вырабатывается привычка к нарушениям правил и происходит адаптация к опасности: городские жители сейчас больше боятся мирно пасущейся лошади, чем несущегося навстречу на большой скорости автомобиля.

Причины неправильных, ошибочных осознанных или неосознанных действий человека многообразны. Это могут быть чисто субъективные факторы: отсутствие у человека необходимых для данной работы качеств, психологического и физического порядка, недостаток знаний или опыта, нарушение физического или эмоционального состояния и пр. Внутренние факторы могут порождаться и внешними обстоятельствами, в том числе многими социальными факторами, такими как психологический климат в коллективе, принятая система стимулирования труда, условия жизни. А применительно к конкретному работнику, решающим производственным фактором является его рабочее место, которое формирует комплекс специфических факторов, влияющих на его психику, самочувствие, здоровье и работоспособность в целом (пространственные размеры рабочего места, микроклимат, освещенность, эргономические параметры оборудования, организация и кооперация труда, содержание рабочих операций, темп работы и др.).

Решающим фактором, определяющим действия, является его собственный образ мыслей, установки, жизненные принципы, приоритеты. В трудовой деятельности у работника может преобладать одна из следующих установок:

– установка выгоды – приоритетным для работника является вознаграждение за труд (заработать как можно больше);

– установка за безопасность – работник уверен, что сохранение своей жизни и здоровья превыше всего, для чего необходимо выполнять требования безопасности, избегать опасных ситуаций, быть предельно бдительным и т.д.;

– установка на экономию сил, удобств – работник выбирает более легкий способ выполнения задания, избегает тяжелых работ, не напрягается;

– установка на получение удовлетворения от процесса труда, от его результата – это, так называемые, «трудоголики»;

– установка действовать так, как это принято в данной группе, коллективе («не высовываться»).

В реальности названные установки могут присутствовать у работника в любом сочетании, и при определенных обстоятельствах конфликтовать между собой, порождая сомнения, неуверенность, напряженность.

Основой поведения человека является мотивация, а конкретный поступок, конкретное действие происходит под влиянием мотива – «детонатора» действия. Мотив – это то, что в данный момент, при данных условиях, при данном физическом и психическом состоянии человека побуждает его к данному действию (опасному или соответствующему норме). Поэтому важным компонентом мотивации является психологическая установка (настрой) на выполнение требований безопасности. То есть безопасная деятельность работника является следствием правильного отношения к требованиям охраны труда, его настрой на работу без несчастных случаев.

Таким образом, для сокращения числа несчастных случаев на производстве, необходимо каждому человеку правильно расставить приоритеты и быть ответственным за здоровье и безопасность свою и окружающих людей. Работники обязаны точно следовать всем требованиям техники безопасности, так как они придуманы не просто, так и направлены на сведение к минимум опасного воздействия на человека различных производственных факторов (шум, вибрация, температура, токсические вещества; использование машин и механизмов, работа на высоте или под землей и т.д.).

Руководство обязано предоставить подчиненным максимально безопасные условия труда: избавляться от оборудования, не работающего в установленном режиме, обеспечить необходимыми средствами защиты, своевременно проводить инструктажи по технике безопасности и контролировать исполнение правил безопасного поведения на своем рабочем месте на территории предприятия в целом; обязано не допускать в той или иной степени опасной работе людей, не обладающих соответствующими знаниями, навыками, физическими и психологическими данными. Руководство может стимулировать безопасное поведение работников путем поощрений или наказаний, которые могут выражаться в различных формах.

Абсолютно каждый человек, работающий на том или ином предприятии, начиная от генерального директора заканчивая студентом, проходящим в течение нескольких недель практику на данном производстве, должен четко понимать, что на авось никогда надеяться нельзя, что правила написаны для того, чтобы их соблюдали и не воспринимали лишь как формальность, и любое отступление от них не пройдет бесследно – благо, если это будет мелкое нарушение, которое во время заметит руководство и примет меры для недопущения подобного в будущем. Для всех работников приоритетной должна быть установка на безопасность и каждый должен сформировать у себя в голове образ мыслей, не допускающий небрежного, попустительского отношения к своей работе.