

облучения до 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия за смену до 60 минут не должна превышать $50,0 \text{ Вт/м}^2$ – для спектра ультрафиолетового облучения «А»; $0,05 \text{ Вт/м}^2$ – для спектра ультрафиолетового облучения «В»; $0,01 \text{ Вт/м}^2$ – для спектра ультрафиолетового облучения «С».

Лазерное излучение продуцируют всевозможные сканеры – как для документов, так и для контроля перевозимых грузов. Дозиметрический контроль лазерного оборудования проводится в соответствии с регламентом, утвержденным администрацией организации, но не реже одного раза в год. К эксплуатации лазерных изделий II – IV класса приказом руководителя допускается сотрудник, прошедший специальное обучение безопасным методам и приемам работы, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, и отвечающий за обеспечение безопасных условий работы. Безопасность при работе с открытыми лазерными изделиями обеспечивается путем применения средств индивидуальной защиты. На рабочем месте должна находиться инструкция по технике безопасности для работающих на лазерном изделии, аптечку и инструкцию по оказанию первой помощи пострадавшему.

Таким образом, в данной работе рассмотрены известные технические средства таможенного контроля, проведены их анализ и классификация с точки зрения наиболее распространенных вредных и опасных физических факторов, продуцируемых этими приборами, рассмотрены вопросы охраны труда при работе с ними.

УДК 331.442

Психофизиологические вредные и опасные производственные факторы при работе в таможенных органах

Студенты гр. 10806112 Корчевская Д.И., Дереченик Т.А.
Научный руководитель – Пантелеенко Е.Ф.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Таможенные органы Республики Беларусь являются правоохранительными органами и ведут борьбу с контрабандой, административными таможенными правонарушениями, пресечением незаконного оборота оружия, предметов художественного, исторического и археологического достояния Республики Беларусь через таможенную границу Республики Беларусь.

Напряженные условия труда, монотонность, статические нагрузки и работа в фиксированной позе, гиподинамия, постоянная напряженность внимания и анализаторских функций внешние факторы, высокая личная ответственность, эстетический и психофизиологический дискомфорт – вот неполный перечень психофизиологических факторов, действующих на сотрудника таможни. Их можно разделить на две группы: физические, вызванные длительным нахождением в вынужденной рабочей позе или большой частотой одинаковых повторяющихся движений (статические и динамические перегрузки), и нервно-психические, вызываемые информационной перегрузкой и недостатком времени для ее переработки (умственное перенапряжение, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

Инспекторы отделов таможенных платежей, таможенной статистики, отдела анализа и контроля таможенных процедур и других отделов при работе за компьютером, подвергаются статическим перегрузкам: постоянная работа сидя с наклоненной головой и наклонным туловищем, статическое напряжение в шейном и плечевом поясе, пояснично-крестцовом отделе позвоночника, значительное количество мышц ног, плеч, шеи и рук находятся долгое время в сокращенном состоянии и не расслабляются, что ухудшает кровообращение. Такая гиподинамия может привести к нарушению функций кровообращения, дыхания, пищеварения, заболеваниям опорно-двигательного аппарата. В качестве профилактики необходимо обеспечить возможность изменения рабочей позы, рациональный режим труда и отдыха с регулярными перерывами и проведением производственной гимнастики.

Сотрудники таможни, работающие с электронно-вычислительной техникой, видео-дисплейными терминалами, сканерами и другой техникой, подвержены воздействию такого фактора, как монотонность работы, причем как за счет многократно повторяющихся движений, так и вызванная однообразием восприятия однотипной информации. На работников таможенных пунктов пропуска, выполняющих таможенный контроль и проверку товаросопроводительных документов, также действуют такие факторы, как умственно-эмоциональное перенапряжение и монотонность труда. Это происходит в связи с необходимостью за наименьший период времени пропустить через таможенную границу как можно большее количество автотранспортных средств, при этом обеспечить все виды таможенного контроля, не допустить ввоза/вывоза запрещенных, ограниченных или незаконных товаров. Для уменьшения воздействия этих факторов необходимо периодически переводить работающих на другой тип работы, обеспечить оптимальный режим труда и отдыха с учетом графика работы и физиологических возможностей организма. Автоматизация многих процессов проверки, создание баз данных также снижает вероятность ошибочных решений и уменьшает количество анализируемой информации, снижает напряженность внимания.

Сотрудники таможни работают с людьми, и часто возникает большое количество спорных и конфликтных ситуаций, шантаж, подкуп таможенников, психологическое давление, что приводит к стрессам, эмоциональной усталости, снижает работоспособность, приводит к рассеянности, ухудшению памяти. В связи с такими условиями труда, на службу в таможенные органы принимают сотрудников, способных по своим личным, моральным и деловым качествам и состоянию здоровья выполнять должностные функции. Для определения годности по состоянию здоровья к службе должен проводиться обязательный предварительный медицинский осмотр. Также проводится специальная проверка, порядок которой устанавливается Государственным таможенным комитетом.

Для создания комфортной обстановки и обеспечения условий, обеспечивающих максимальную концентрацию и работоспособность сотрудника, на рабочем месте сотрудника таможенной службы должны быть созданы оптимальные микроклиматические условия в соответствии с категорией работы сотрудника. Для уменьшения и компенсации влияния вышеописанных факторов на здоровье сотрудника законодательством Республики Беларусь предусмотрены следующие социальные гарантии: трудовой отпуск продолжительностью 28 календарных дней (после 5 и 10 лет службы дополнительно увеличивается на 2 и 4 календарных дня соответственно); выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет при наличии стажа государственной службы: от 0,5 года до 3 лет – в размере 10%, от 3 до 8 лет – в размере 15%, от 8 до 15 – в размере 20%, от 15 до 20 лет – в размере 25%, свыше 20 лет – в размере 30% расчетного должностного оклада; выходное пособие в размере трех среднемесячных заработных плат при выходе в отставку (наличие стажа работы для мужчин не менее 30 лет, для женщин – не менее 25 лет, в том числе стажа государственной службы не менее 20 лет.

УДК 621.3:331

Пожарная безопасность энергетических объектов

Студенты: гр. 10603212 Сеньковец В.В., Захаркевич В.П.,
гр. 10603112 Шевчук А.И., Моисеенкова Е.В.
Научный руководитель – Филянович Л.П.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

При возникновении пожара на энергетических объектах работник, обнаруживший загорание должен немедленно сообщить о возникновении пожара по внутренней связи в подразделение по чрезвычайным ситуациям объекта и старшему дежурному работнику в смене, по-