

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ПОДБОРА КАДРОВ

студентки гр. 101031-13 Каталкина В.С., Рыжковская Т.В.

Научный руководитель – ст. преподаватель Корсик Л.А.

Эффективность любого вида бизнеса зависит от персонала и расстановки кадров. При этом сегодня значение имеют скорее не деловые, а личностные качества (нацеленность на результат, мотивация, организационные способности, коммуникабельность и прочие). Подбор профессиональных кадров – не только целая наука, но и искусство, овладеть которым может далеко не каждый.

Подбор кадров - определение психологических и профессиональных качеств людей с целью определения их соответствия конкретной работе. При подборе кадров учитываются: желание или нежелание кандидата заниматься данной деятельностью, способность выполнять эффективно данную деятельность и потребность предприятия в данных работниках. При кадровом подборе также учитываются морально-этические, половозрастные и психологические особенности конкретного человека (темперамент, характер, способности, направленность личности). В целом подбор кадров должен сочетать социальную зрелость, моральные качества, профессиональную компетентность и специальную диагностику психологических особенностей человека.

Основные этапы подбора кадров:

1. Определение потребности в персонале, открытие соответствующих вакансий.
2. Анализ представленных соискателями документов.
3. Предварительная беседа (по телефону или при встрече) с целью ознакомления с кандидатом.
4. Ознакомление с резюме кандидата и/или заполнение анкеты.
5. Собеседование.
6. Проверка рекомендаций.
7. Анализ результатов.
8. Принятие решения о пригодности кандидата для приема на работу и представление его руководителю.
9. Подготовка проекта трудового договора.
10. Заключение трудового договора и оформление необходимых документов.