

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «АКТАМИР»

Купрева Л.В., Яковчик И.Ю.

Белорусский национальный технический университет

Минск, Республика Беларусь

Система управления охраной труда (далее – СУОТ), как любая система менеджмента организации представляет собой комплекс определенных организационно-технических мероприятий и процедур управления, включая управления рисками. Разработка, внедрение и обеспечение функционирования СУОТ в соответствии с требованиями национального стандарта СТБ 18001 регламентируются законодательством Республики Беларусь и являются основой для профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний сотрудников на отечественных предприятиях, а также для создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте и их постоянного улучшения. СУОТ позволяет любой организации обеспечить идентификацию опасностей, провести оценку профессиональных рисков, определить меры управления профессиональными рисками и осуществить анализ их результативности при разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Требования СТБ 18001 установлены на основе процессного подхода, который заключается в создании и применении системы процессов управления, взаимосвязанных в непрерывный цикл планирования, внедрения, контроля и улучшения СУОТ. Данный подход позволяет комплексно рассматривать вопросы охраны труда в организации.

Руководством ОАО «Актамир», являющегося на сегодняшний день ведущим производителем игрушек на территории Республики Беларусь, было принято решение о разработке и внедрении СУОТ в организации с целью создания безопасных условий труда ее работников путем сведения к минимуму рисков в области охраны труда. Принятое решение основывалось на результатах анализа состояния условий и охраны труда в ОАО «Актамир», проведенного Минским городским управлением Департамента государственной инспекции труда.

В ходе анализа был выявлен ряд замечаний, в том числе отсутствие идентификации опасностей, оценки рисков, мер управления профессиональными рисками, а также необеспечение эффективного контроля соблюдения требований законодательства в области охраны труда на всех уровнях в организации.

Исходя из вышеизложенного, руководством организации перед нами была поставлена задача, требующая комплексного решения, включая идентификацию действующих законодательных

актов и ТНПА в области охраны труда и безопасности, необходимых для реализации организационно-технической СУОТ, а также разработку документации для создания и внедрения данной системы и ее функциональной модели сети процессов. Для решения поставленной задачи в качестве основных видов деятельности в рамках организационной структуры ОАО «Актамир» рассматривались «Управленческая деятельность» и «Аренда помещений». На примере первого вида деятельности разрабатывалась СУОТ организации, а на примере второго – представлен процесс реализации менеджмента рисков.

На первом этапе проводимых исследований нами анализировались замечания, выявленные в результате проверки организации, состояние охраны труда и техники безопасности на соответствие требованиям законодательных актов и ТНПА в области охраны труда. В частности, анализ показал, что в соответствии с требованиями Межотраслевых общих правил по охране труда организация не обеспечивает идентификацию опасностей, оценку рисков, определение мер управления профессиональными рисками. С учетом идентифицированных в ходе проверки замечаний были внесены предложения по их устранению с целью дальнейшей разработки и внедрения СУОТ.

В процессе разработки СУОТ в организации решались задачи:

- непрерывного улучшения условий и охраны труда;
- управления профессиональными рисками, устранения либо снижения их до допустимого уровня.
- вложения средств организации в наиболее важные и проблемные направления деятельности в сфере охраны труда;
- выявления «мест скопления» наибольших рисков.

В соответствии с требованиями СТБ 18001 в организации была определена последовательность этапов разработки системы. На предварительном этапе оценивалась деятельность организации в области охраны труда, и был сформирован перечень необходимых мероприятий для приведения действующей системы в соответствии с требованиями СТБ 18001. Для реализации каждого этапа был разработан комплект соответствующих внутренних документов организации в рамках организационно-составляющей СУОТ, а также разработана документация, необходимая для разработки, внедрения и обеспече-

ния функционирования системы в ОАО «Актамир».

Основным документом разработанной системы является Руководство по СУОТ, элементы которого соответствуют элементам СТБ 18001 и были реализованы в 12 стандартах организации (СТП) и 3 положениях.

Одним из требований разработки СУОТ является предоставление возможности организации управлять своими рисками в области охраны труда. Поэтому в рамках Руководства нами был разработан стандарт организации СТП СУОТ 4.3.1-2016 «Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления». Целью разработки данного стандарта является управление целями и программой в области охраны труда.

Порядок идентификации и оценки рисков проводился по методике, установленной в СТП СУОТ 4.3.1. Для выявления всех возможных опасностей, возникающих на рабочих местах, были разработаны карты идентификации опасностей и оценки рисков по профессиям (всего 30 карт), учитывающих требования должностных инструкций идентификации опасностей по профессиям.

Согласно СТБ ISO/IEC 31010, любая организация сталкивается с большим количеством рисков, которые могут влиять на достижение ее целей. В свою очередь цели относятся к различным видам деятельности организации, и неизбежно возникают риски не достижения поставленных целей.

Процесс управления рисками и внедрение СУОТ в организации, как основа для создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте включают 4 подпроцесса: планирование и организация работ, идентификация опасностей, оценка риска, разработка мероприятий по устранению риска. Для оценки рисков использовался балльный метод в соответствии с ТКП 057. Необходимым условием реализации подпроцессов «Идентификация опасностей» и «Оценка риска» является заполнение карты идентификации опасностей и оценки рисков, включающие информацию о:

- структурном подразделении, профессии работника;
- виде деятельности, и (или) выполняемой операции;
- описании опасности и существующей меры управления, а также;
- балльной оценке риска и его значении с указанием категории.

После формирования реестра рисков в структурных подразделениях определялась ка-

тегория риска (по методике, описанной в стандарте организации) с целью идентификации существенных рисков организации.

Для определения существующей меры управления опасностями в организации был осуществлен пересмотр уже имеющихся инструкций по охране труда и разработаны новые – по профессиям и для конкретного вида работ. В стандарте организации определен общий порядок разработки инструкции с требованиями, предъявляемыми к определенному виду профессии. В разработанных инструкциях (всего пересмотрено и разработано 11 инструкций) устанавливаются не только общие требования к охране труда работника (при допуске к работе, перед началом, при выполнении и окончании работы), но и в случае возникновения аварийной ситуации.

Обязательным условием разработки системы являлось формирование реестра действующих НПА и ТНПА, устанавливающих требования в области охраны труда и необходимых для дальнейшей деятельности организации. В реестр было включено 154 документа, отнесенных нами к определенным 19 группам, где абсолютное большинство составляют документы группы «Законодательные и иные правовые акты общего регулирования в области охраны труда».

В качестве примера реализации менеджмента рисков рассматривался бизнес-процесс организации «Аренда помещений». Для описания данного процесса была разработана функциональная модель сети процессов СУОТ в состоянии «как надо». Менеджмент рисков в рамках комплексного процесса сводился к оценке влияния каждой функции диаграммы-модуля на не достижение цели. Процесс реализации менеджмента рисков рассматривался на примере тривиальной функции «Заключение договора об аренде», на основании которой была сформирована причинно-следственная диаграмма, где в качестве активов выступают функции. Для оценки рисков нами был использован FMEA анализ (анализ характера и последствий отказов). В отношении данного подпроцесса были идентифицированы активы уязвимости как источники возникновения угроз, оценены риски выявленных угроз и в отношении влияющих рисков и разработаны управленческие решения.

Таким образом, комплексный подход к разработке и внедрению СУОТ на ОАО «Актамир» на основе идентификации, оценки и управления профессиональными рисками позволит улучшить показатели результативности и эффективности организации в области создания безопасных условий труда.