

**Горизонтальный менеджмент в инновационной деятельности  
в строительстве**

Гушель О.И., Гобрик П.А., Потёмкина А.С., Кейко К.А.  
Белорусский национальный технический университет

Горизонтальный менеджмент – это работа компании без начальства. Горизонтальный менеджмент предполагает прозрачность, подотчетность и высокий уровень корпоративной культуры. Работники компании при таком подходе получают свободу для инициативы и автономность. Зарплата в таких компаниях выплачивается через краудсорсинг или сотрудники обмениваются между собой ежемесячными бонусами, поощряя, таким образом, работу друг друга. Одним из важных принципов является открытость информации. Команды развивают идеи спрашивая разрешения у начальства.

Горизонтальный менеджмент успешно реализуется в таких компаниях, как Valve, 37 Signals, Medium, Zappos, Pixar, W.L. Gore & Associates. Годовой доход компании Valve за 2013 год составил 1 млрд. долларов США, годовой доход компании Gore составляет \$3 миллиарда, компании Zappos превышает 1 млрд. долларов. По мнению некоторых экспертов, компания Valve является одной из самых инновационных компаний современности.

Перечисленные выше компании - это компании зарубежных стран. Очевидно, что использование горизонтального менеджмента может быть эффективным. Может ли этот подход быть использован в нашей стране? В строительстве этот вариант управления, может быть, применим в научно-исследовательских организациях, при производстве строительных материалов, при проектировании, но с условием, что найдутся люди, готовые работать по такой системе.

Проведенное исследование показало, что около 50 % выпускников инженерно-строительных специальностей ВУЗов положительно относятся к использованию горизонтального менеджмента, а 32 % готовы работать в организациях с такой системой управления.

Мнение опрошенных свидетельствует, что для применения горизонтального менеджмента необходимы немалые усилия, так как сложно найти сотрудников, готовых работать по такой схеме, учитывая традицию работать по команде «сверху». Однако, сама идея вызывает живой интерес, и некоторые элементы горизонтального менеджмента можно внедрять в различные организации строительного комплекса, что особенно актуально для перехода отрасли на инновационный путь развития.