

## Административные методы управления

Ольшевская Д.В.

Белорусский национальный технический университет

Административные методы управления – это способ осуществления управленческих воздействий на персонал. Они базируются на власти, дисциплине и взысканиях. Административные методы направлены на такие мотивы поведения, как осознанная необходимость дисциплины труда, чувство долга и т. п. Особенность административных методов: – прямой характер воздействия – любой регламентирующий или административный акт подлежит обязательному исполнению; – соответствие административных методов нормам органов управления.

Основные способы административного воздействия.

1. Материальная ответственность и взыскания. Материальная ответственность работников выражается в их обязанности возместить ущерб, причиненный виновным действием или бездействием. Материальная ответственность возлагается на работников за ущерб, причиненный организации, с которой они состоят в трудовых отношениях, а также за ущерб, возникший в связи с возмещением им ущерба, причиненного его работниками третьим лицам, если этот ущерб возмещен предприятием.

2. Дисциплинарная ответственность и взыскания используются в случае нарушения трудового законодательства, когда возникает дисциплинарный проступок, под которым понимается противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работником. Невыполнение работником трудовых обязанностей существует в случае, когда доказана его личная вина, и он действовал умышленно и неосторожно. В случае если работник нарушил свои трудовые обязанности по причине от него не зависящей, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. Условия для привлечения работника к дисциплинарной ответственности: неисполнение трудовых (служебных) обязанностей; противоправные действия работника нарушение правовых норм и т.д.

3. Административная ответственность и взыскания используются в случаях совершения административных правонарушений. Разновидности административного взыскания: штрафы; предупреждения; административный арест; исправительные работы; конфискация или возмездное изъятие предметов.

Роль административных методов управления: являются мощным рычагом достижения поставленных целей в случаях, когда нужно подчинить коллектив и направить его на решение конкретных задач управления.