

спец. 1-27 01 01 «Экономика и организация производства» направление 1-27 01 01-17 «Экономика и организация производства (строительство)», спец. 1-70 02 01 «Промышленное и гражданское строительство», спец 1-70 02 02 «Экспертиза и управление недвижимостью»/ О.С. Голубова, Т.В. Щуровская, Л.К. Корбан, Н.Е. Винокурова.-Мн.: БНТУ, 2007 - 238с.

5. О переходе на ресурсно-сметные нормы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 06 июл. 2001 г., № 997 // Консультант Плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». - М., 2007.

6. О некоторых вопросах по определению сметной стоимости строительства объектов: постановление Мин. архитектуры и строительства Респ. Беларусь 18 нояб. 2011 г. № 51 // Консультант Плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». - М., 2013.

7. Об утверждении сборников ресурсно-сметных норм для составления сметной документации в базисном уровне цен на 1 января 2006 г.: Приказ Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 12 ноября 2007 г. № 364.

8. ТКП 45-1.01-4-2005 (02250) «Национальный комплекс технических нормативных правовых актов в области архитектуры и строительства».

УДК 316.346.2(476)

Гендерная политика Республики Беларусь

Протасевич Н.В.

(Научный руководитель-Рак А.В.)

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

Женщины составляют большинство населения Беларуси, но ими и на местном, и на государственном уровне управляет мужской корпус. Причем женщина-руководитель в обществе недооценивается и не воспринимается.

Когда мы говорим о гендерном равенстве, то, прежде всего, имеем в виду то, что женщины и мужчины обладают равным статусом, имеют равные условия для того, чтобы вносить свой вклад в политическое, экономическое, социальное и культурное развитие своей страны и пользоваться его результатами.

В современном мире устойчивое развитие общества невозможно без достижения гендерного равенства. Гендерное равенство – это один из индикаторов уровня демократизации общества, уровня его цивилизованности.

По данным Международной организации труда, гендерно-дифференцированное распределение доходов характерно для всех стран. Причинами перекосов в зарплате, по оценке МОТ, являются низкая амбициозность слабого пола и так называемый «социальный штраф», поскольку именно женщина чаще всего несет ответственность за воспитание и образование детей. В европейских странах и США женщины зарабатывают примерно на 10% меньше мужчин, в странах Азии — в среднем на 30% меньше, а в Южной Корее — 57% того, что зарабатывают мужчины.

Государственная политика Республики Беларусь направлена на создание предпосылок и необходимых социальных условий для наиболее полной реализации природных способностей женщин и мужчин во всех сферах трудовой, общественной и личной жизни.

Согласно докладу ООН 2011 года о человеческом развитии в рейтинге стран по индексу развития с учетом гендерного фактора Беларусь занимает 52-е место среди 182 стран и первое место в СНГ.

Реализация государственной политики, направленной на устранение неоправданных различий в социальном статусе мужчин и женщин, во многом зависит от дееспособности национального механизма. Решением Совета Министров Республики Беларусь создан Национальный совет по гендерной политике. В его состав вошли представители органов законодательной и исполнительной власти, общественных объединений, ученые.

Политика по обеспечению гендерного равенства реализуется в Республике Беларусь через национальные планы действий, реализация которых направлена на совершенствование законодательной базы, формирование национального механизма по реализации социальной политики по улучшению положения женщин,

расширение участия женщин в структурах власти, принятии решений на всех уровнях, повышение профессиональной подготовки женщин; укрепление здоровья женщин, включая репродуктивное здоровье и развитие служб планирования семьи.

Одной из характерных особенностей нашей страны является высокий уровень занятости женщин. Вследствие преобладания женщин в общей численности населения, в структуре занятых также доминируют женщины (52,1 процента). Поэтому важную роль в стратегиях для увеличения возможностей женщин играет повышение конкурентоспособности женской рабочей силы, смягчение ситуации с женской безработицей.

В ежегодно принимаемых Правительством государственных программах занятости предусматриваются специальные меры, направленные на обеспечение занятости женщин. Для трудоустройства слабо защищенных категорий граждан, в первую очередь одиноких и многодетных женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов в республике применяется бронирование рабочих мест.

Интересно, что денег наши женщины зарабатывают меньше, но образованы они гораздо лучше мужчин. Если на 1000 белорусов приходится 176 мужчин с высшим образованием, то на 1000 женщин приходится 199 с дипломами вузов. При этом женщины испытывают более серьезные проблемы с трудоустройством. Это находит отражение, как в средних сроках поиска работы, так и в численности ищущих работу не менее года. Если безработные мужчины находили новую работу достаточно быстро - в течение 1,3 месяцев, то у женщин этот период составил 2,5 месяца.

Ключевым общественным институтом, через который осознаются и реализуются на практике гендерные роли, является семья. В отношении семьи политика нашего государства направлена на укрепление её потенциала, создание условий для полноценного выполнения семьей основных функций. Значительное внимание уделяется вопросам повышения уровня материальной поддержки семей.

В республике широко развита система учреждений социального обслуживания, которые оказывают семьям широкий спектр социально-экономических, психолого-педагогических, социально-

правовых, социально-бытовых и иных социальных услуг.

Одним из наиболее серьезных препятствий для достижения гендерного равенства является распространенность различных видов насилия и угроз совершения насилия. К сожалению, эта проблема становится все более актуальной и для Беларуси.

Построение и продвижение сбалансированной гендерной политики – процесс долговременный. Оценивая результаты социальной политики по улучшению положения женщин, достигнутые за последние годы, можно констатировать, что Республика Беларусь сделала значительный прорыв в данном направлении. Вместе с тем, фактическая ситуация в области обеспечения гендерного равенства требует дальнейших целенаправленных усилий.

Изменения ситуации можно добиться через реализацию мер, направленных на решение следующих задач:

- совершенствование правовых норм, способствующих обеспечению гендерного равенства, проведение гендерной экспертизы законодательных и нормативных актов и их проектов;
- недопущение гендерной асимметрии в сфере занятости и на рынке труда, расширение экономических возможностей женщин;
- создание соответствующих институциональных, правовых основ для равноправного владения и доступа женщин к экономическим ресурсам и ценностям, таким, как земля, финансы, собственность, социальная безопасность;
- трансформация существующих гендерных стереотипов в отношении социальных ролей мужчин и женщин в обществе;
- искоренение причин, порождающих насилие в отношении женщин, особо выделяя домашнее насилие и распространение торговли женщинами и детьми в целях сексуальной эксплуатации;
- создание условий, позволяющих гражданам, независимо от их пола, совмещать профессиональные и семейные обязанности.

Сбалансированная политика государства, направленная на полную реализацию поставленных задач, будет способствовать не только расширению возможностей женщин, но и развитию государства в целом.

В Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь (НСУР- 2020) опре-

делено, что достижение гендерного равенства является одним из основных принципов устойчивого развития страны.

Основная цель государственной политики в этой области - создание условий, обеспечивающих наиболее полную реализацию личностного потенциала женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности с целью обеспечения устойчивого развития экономики и общества.

ЛИТЕРАТУРА

1. Базылева, М.Н. Гендерные особенности при исследовании трудовых отношений / М.Н.Базылева // Аграрная экономика.- 2007.- №5.-с.48-53.

2. Орлова, А.В. Гендерный аспект устойчивого развития Республики Беларусь / II Международная научно-практическая конференция «Перспективы инновационного развития Республики Беларусь». 12-20 мая 2011г., г.Брест. Сборник научных статей. Брест.-с.54-56

3. Щербина, Н.М. Теоретические подходы к исследованию сущности гендерных социально-экономических различий / Н.М.Щербина // Экономика и управление.-2009.- №1.- с.21-27.

УДК 338.24

Управление внешней средой как важнейшая составляющая эффективного менеджмента в организации

Располина А.А.

(научный руководитель – Борздова Т.В.)

Белорусский государственный университет

Минск, Беларусь

В условиях рыночной экономики бизнес и весь мир в целом развиваются и меняются очень стремительно. К тому же существует множество событий, которые заранее предусмотреть невозможно, например, вкусы, предпочтения и требования потребителей, их покупательскую способность, появление на рынке сильной компании-