

УДК 005.7

ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ

Студенты гр. 10302116 Денисович К.А., Козловский Я.Ю.
Научный руководитель – канд. экон наук, доц. Насонова И.В.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Проведенные исследования позволили установить теоретические аспекты типов организационных структур управления.

Организационная структура управления – это упорядоченная совокупность взаимосвязанных управленческих подразделений и отдельных должностей в организации, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого. Она устанавливает упорядоченность задач, ролей, полномочий и ответственности, а также создает условия для осуществления организацией своей деятельности и достижения установленных целей.

Организационная структура управления развивается и изменяется под воздействием стратегии организации и в соответствии с изменениями во внешней среде.

Схема организационной структуры управления отражает статическое положение подразделений и должностей и характер связи между ними.

Различают следующие виды связей: линейные (административное подчинение), а также функциональные (по сфере деятельности без прямого административного подчинения) и межфункциональные, или кооперационные (между подразделениями одного и того же уровня).

Литература

1. Организационные системы (структуры) управления. Сущность организационной структуры управления [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://parentalnotes.com/?p=547>, свободный.

2. Беляцкий, Т.Н. Основы предпринимательской деятельности: учеб.пособие /Т.Н. Беляцкая, Д.А. Панков и др. – Минск: БГЭУ, 2012.

3. Сравнение структур управления [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.aup.ru/books/m77/4_3.htm, свободный.