

хранение и доставку готовой продукции); 2) компенсация роста затрат в одном звене цепи поставок за счет сокращения затрат в другом; 3) использование прогрессивных методов работы для повышения производительности труда; 4) исключение видов деятельности, которые не создают добавленной ценности, путем анализа и пересмотра цепи поставок; б) обновление наиболее затратных звеньев цепи поставок и др.

Значительная доля экономического эффекта достигается за счет сокращения и минимизации затрат, связанных с хранением и контролем запасов на всем пути движения материального потока. По данным Европейской промышленной ассоциации, сквозной мониторинг материального потока обеспечивает сокращение материальных запасов на 30-70%. Экономический эффект возникает также от снижения транспортных расходов. Применение системы спутникового мониторинга транспорта ГЛОНАСС/GPS обеспечивает мониторинг транспортных средств и контроль расхода топлива в реальном времени, определяет местонахождение автомобиля, маршрут поездки, график движения, скоростной режим. Экономическая эффективность: сокращение пробега до 20%; сокращение потребления ГСМ до 20%; сокращение расходов на телефонные переговоры с водителями до 70%; сокращение затрат на техническое обслуживание до 20%. Функциональная эффективность: выполнение максимального объема перевозок минимальным числом автомобилей и водителей и рост заказов на перевозки из-за повышения качества оказываемых предприятием услуг для существующих клиентов, сохранность имущества

Таким образом, логистический подход при оптимизации управления материальными потоками открывает большие возможности для минимизации общих затрат в цепях поставок. Это приведет к уменьшению себестоимости конечного продукта и увеличению его привлекательности для клиента.

УДК 388.45

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПОДБОРА И ПОИСКА ПЕРСОНАЛА

Студент гр. 11306113 Петрашко В. В.

Ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Современные руководители понимают, что кадры решают все. Каждый элемент в системе должен работать по назначению и на полную мощность. Для этого нужно подбирать ответственных и профессиональных работников, которые будут проявлять интерес к работе в компании. Сегодня существует только четыре способа подбора персонала, и они уже давно стали главным оружием для HR-менеджеров всех современных компаний. Рассмотрим их в этом пункте детальнее:

Рекрутинг – процесс, подразумевающий подбор персонала низшего и среднего звена. И поиск осуществляется, как правило, из тех кандидатов, которые на данное время уже ищут для себя работу.

Exclusive search (прямой, эксклюзивный поиск) – это целенаправленный подбор нужных кадров, которые подходят на высшее управленческое звено, а также он применяется для редких специалистов. Этот метод используется в том случае, если нужно подобрать людей, которые будут иметь ключевое воздействие на бизнес, а также реализовать стратегии по его развитию. Поиск происходит как среди занятых, так и среди свободных специалистов.

Head hunting – это разновидность прямого поиска, который подразумевает «охоту» за конкретным специалистом, а также его переманивание в определенную компанию. Это довольно сложная работа, которая требует большой практики, но она необходима, когда ищут руководителей высшего звена, а также ключевых специалистов в определенных областях и редких сотрудников. Это может относиться и к специальности, так и по уровню профессионализма. Эта технология сложна и интересна тем, что предварительно нужно заниматься сбором информации об определенном специалисте, а также тщательной подготовкой «вербовки». «Охота за головами» нужна в том случае, если в заказчика нет определенного специалиста, который мог бы работать у него и «охотнику» нужно самому найти, анализируя огромное количество информации.

Preliminary (прелиминаринг) – при помощи производственной практики и стажировки, осуществляется привлечение молодых специалистов, которые являются еще студентами или уже выпускниками вузов. Они являются залогом того, что компания будет успешной.

УДК 338.262.7

НАПРАВЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЛОГИСТИКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Магистрант Соломко М. В.

Канд. экон. наук, доцент Мелюшин П. В.

Белорусский национальный технический университет

На сегодняшний день, адресная система хранения (АСХ) является наиболее эффективным методом снижения затрат в организации складского хозяйства предприятий. Под адресной системой логистики предприятий следует понимать автоматизированный процесс оптимизации размещения товара на складе с учетом основных критериев характеристик склада и товара (размера, типа, условия хранения, системного управления и т. д.). В современных условиях, существует ряд нерешенных вопросов касаю-