

Литература

1. Линьков, В.В., Базылев, М.В., Лёвкин, Е.А., Букас, В.В. Внутрихозяйственная техногенная кластеризация агропредприятия / В.В. Линьков, М.В. Базылев, Е.А. Лёвкин, В.В. Букас. – Учёные записки, Выпуск 1, Ч. 2, Витебск: УО ВГАВМ, 2015. – С. 72 – 75.

УДК 330.4

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЕКТОРОМ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Белоусов И.Н., ст. преп. кафедры бизнес-информатики

Северо-Кавказский федеральный университет
г. Ставрополь, Россия

На сегодняшний день в России и за рубежом повсеместно возникают процессы, связанные с усовершенствованием и модернизацией управления государственными структурами с целью повышения их эффективности. Зачастую государственные структуры представлены устаревшими моделями регулирования, высокой расточительностью ресурсов, иерархическим порядком подчинения, которые уже не способны динамично развиваться. Возникает необходимость серьезных изменений в управлении государственным сектором.

Деятельность большинства государственных структур условно можно разделить на две составляющие:

- управление;
- регулирование.

Общественное регулирование с целью обеспечения порядка и справедливости необходимо и даже не ставится под сомнение. А вот форма регулирования является предметом для дискуссии. Изначально сбалансированная система показателей (ССП) разрабатывалась для коммерческих компаний. Но проблемы, стоящие перед государственным сектором, зачастую, схожи с проблемами частных коммерческих компаний:

- эффективное выполнение своей миссии, ориентированной на клиентов;
- адекватная система оплаты труда;
- разработка долгосрочной стратегии;
- кадровая политика;
- информационная открытость государственных структур;
- совершенствование технологии и структуры управления.

Государственные структуры, в отличие от частных компаний, не имеют возможности получать четкие сигналы от своих «клиентов» через рыночный механизм. Сигналы, дающие четкое представление о ситуации в большинстве случаев сильно запаздывают. Цели, стоящие перед госструктурами, гораздо шире, нежели у частных компаний. Их достижение требует колоссальных усилий [1, с.37].

Сбалансированная система показателей является идеальным инструментом для повышения эффективности деятельности госструктур. Основное назначение ССП в госсекторе заключается: в формализации, проведении и донесении стратегии до каждого гражданина и сотрудника; в отслеживании и генерации организационных инициатив для достижения целей путем обеспечения мониторинга и обратной связи.

Взаимодействие государственных структур и общества должно сводиться к следующему: госучреждениям необходимо разработать проект ССП. Система должна охватить разные структурные элементы, вплоть до каждого конкретного человека. Затем она будет демонстрировать последовательные действия по реализации проекта. Необходимо, чтобы этот проект был принят и одобрен общественным мнением. Такой проект подразумевает мобилизацию жизненных сил, экономических и других ресурсов государства [2, с.99]. Сбалансированная система показателей может помочь организациям государственного сектора экономики выбрать ту стратегию, которая позволит им выполнять свою миссию при минимальных издержках в кратчайшие сроки и с гораздо меньшим количеством неточностей. ССП побуждает руководителей гораздо тщательней подходить к выбору ключевых составляющих и самой стратегии.

Список литературы

1. Белоусов, И.Н. Сбалансированная система показателей как элемент управления государственным сектором экономики / И.Н. Белоусов // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2016. № 2 (53). С. 37-42.
2. Устаев, Р.М. Модель лизинга при государственно-частном партнерстве: преимущества и недостатки / Р.М. Устаев, И.Н. Белоусов // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2014. № 5 (44). С. 99-102.

УДК 349.235 (476)

К ВОПРОСАМ О СУЩНОСТИ, СОСТАВЕ И ПРОЦЕССЕ НОРМИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Березюк Л.А., ас. кафедры государственно-
правовых дисциплин

Белорусский государственный экономический университет
Минск, Беларусь

Вопросы правового регулирования рабочего времени наиболее активно изучались в советский период. Основные работы по данной тематике принадлежат таким ученым, как Гинцбург Л.Я., Дуюн В.П., Коршунов Ю.Н., Москаленко Г.К., Муксинова Л.Я., Процевский А.И., Шебанова А.И. и др. В БССР, а в последующем и в Республике Беларусь рабочему времени посвящались труды А.А. Греченкова, В.И. Кривого, Л.Я. Островского и др.

Однако, несмотря на имеющиеся труды, неразрешенными остаются многие вопросы как теоретического, так и практического характера. К ним относятся вопросы о разграничении понятия рабочего времени как экономической и правовой категории; о составе установленного и фактически отработанного рабочего времени; о разграничении указанных аспектов правовой категории рабочего времени; о некоторой несогласованности норм Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК Республики Беларусь) в части определения понятия и состава рабочего времени. Отметим, что для исследования данных вопросов необходимо учитывать следующее: