

Список литературы

1. Белоусов, И.Н. Сбалансированная система показателей как элемент управления государственным сектором экономики / И.Н. Белоусов // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2016. № 2 (53). С. 37-42.
2. Устаев, Р.М. Модель лизинга при государственно-частном партнерстве: преимущества и недостатки / Р.М. Устаев, И.Н. Белоусов // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2014. № 5 (44). С. 99-102.

УДК 349.235 (476)

К ВОПРОСАМ О СУЩНОСТИ, СОСТАВЕ И ПРОЦЕССЕ НОРМИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Березюк Л.А., ас. кафедры государственно-
правовых дисциплин

Белорусский государственный экономический университет
Минск, Беларусь

Вопросы правового регулирования рабочего времени наиболее активно изучались в советский период. Основные работы по данной тематике принадлежат таким ученым, как Гинцбург Л.Я., Дуюн В.П., Коршунов Ю.Н., Москаленко Г.К., Муксинова Л.Я., Процевский А.И., Шебанова А.И. и др. В БССР, а в последующем и в Республике Беларусь рабочему времени посвящались труды А.А. Греченкова, В.И. Кривого, Л.Я. Островского и др.

Однако, несмотря на имеющиеся труды, неразрешенными остаются многие вопросы как теоретического, так и практического характера. К ним относятся вопросы о разграничении понятия рабочего времени как экономической и правовой категории; о составе установленного и фактически отработанного рабочего времени; о разграничении указанных аспектов правовой категории рабочего времени; о некоторой несогласованности норм Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК Республики Беларусь) в части определения понятия и состава рабочего времени. Отметим, что для исследования данных вопросов необходимо учитывать следующее:

1) рабочее время как социально-экономическая категория может выполнять следующие функции и выступать в следующих аспектах: как мера труда; как мера стоимости; как время, в течение которого создаются материальные или иные ценности. 2) рабочее время как правовая категория рассматривается в следующих аспектах: как норма (норматив) продолжительности рабочего времени; как установленное/фактически отработанное рабочее время; как элемент трудового правоотношения; как институт трудового права. В интересах правотворческой и правоприменительной деятельности необходимо четко разграничивать указанные аспекты рабочего времени.

К недостаточно исследованным и разрешенным вопросам в части нормирования рабочего времени относятся вопросы об объеме правового регулирования нормирования рабочего времени и «ограничителях» рабочего времени, закрепленных в нормах ТК и применяющихся на практике; о том, кем (или на каком уровне) и каким способом (путем установления норм или нормативов) осуществляется нормирование рабочего времени; о круге охватываемых нормированием продолжительности рабочего времени субъектов. Важными положениями при исследовании сущности и процесса нормирования продолжительности рабочего времени являются следующие: 1) нормирование рабочего времени предусмотрено законодательством о труде в первую очередь в целях соблюдения прав работников и нанимателей, а также как правовая гарантия обеспечения реализации и защиты этих прав; 2) для того, чтобы наиболее полно и всесторонне осветить актуальные вопросы нормирования продолжительности рабочего времени, необходимо проанализировать следующие аспекты: источники правового регулирования процесса нормирования продолжительности рабочего времени; круг субъектов, осуществляющих нормирование рабочего времени; каким способом осуществляется нормирование продолжительности рабочего времени; в чем отличие нормирования продолжительности рабочего времени от норм труда.

Исследование теоретических вопросов о сущности, составе и процессе нормирования рабочего времени имеет несомненное значение и актуальность не только для науки трудового права, но и для практики. Это выражается в первую очередь в том, что, рабочее время, выступая формой, фиксирующей затраты труда, является

основанием для начисления и выплаты заработной платы; а также в том, что, зная сущность и состав рабочего времени, можно четко отграничить его от времени отдыха, что позволяет учитывать как интересы работника (например, семейные, физиологические и др.), так и интересы нанимателя (например, повышение производительности).

Таким образом, проведя комплексный анализ сущности и состава рабочего времени, процесса и сущности нормирования продолжительности рабочего времени, выявлены требующие разрешения вопросы теоретического и практического характера, которые позволят избежать недостатков в правовом регулировании и предложить рекомендации по совершенствованию законодательства о труде.

УДК 330.322.012

ГЛОБАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Блашкевич И.Ю., преп. кафедры экономической теории

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Со времен начала мирового финансового кризиса в 2007-2008 гг. глобальное экономическое сообщество столкнулось с серьезным спадом инвестиционной активности во всех основных регионах мира. Тем не менее, в 2015 г., по сравнению с 2014 г., мировые потоки ПИИ (прямые иностранные инвестиции) выросли на 38% до 1,76 трлн. долл. США и достигли, таким образом, своей наивысшей точки со времен 2008-2009 гг.

Также можно говорить о существенном повышении международных слияний и поглощений (721 млрд. долл. в 2015 г. по сравнению с 432 млрд. долл. в 2014 г.), что стало ключевым фактором в глобальном инвестиционном восстановлении. Объем заявленных вложений во вновь создаваемые производства (инвестиции с нулевого цикла) остался на прежнем высоком уровне и составил 766 млрд. долл. [1]