

Список литературы

1. Базюк, Н.Ю. Пути повышения финансовой устойчивости предприятия на основе оценки его финансового состояния / Н.Ю. Базюк, Г.А. Кремсал. – 2013. – 241с.
2. Бурцев, А.Л. Анализ и прогнозирование финансовой устойчивости организации / А.Л. Бурцев. – М.: Аудит и финансовый анализ, 2010. – 384с.
3. Капанадзе, Г.Д. Финансовая устойчивость как ключевой элемент экономической безопасности компании / Г.Д. Капанадзе. – Российское предпринимательство, 2012. – 298с.
4. Бочаров В. В. Абсолютные показатели финансовой устойчивости [Электронный ресурс] // URL: <http://www.elitarium.ru>.

УДК 331.522.4

МИГРАЦИЯ ЖЕНЩИН КАК ОДНО ИЗ СОВРЕМЕННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Кошулько О.П., канд. экон. наук, доцент кафедры финансов
и отраслевой экономики

Полоцкий государственный университет
Новополоцк, Беларусь

Женская трудовая миграция стала частью глобальной миграции. Этот феномен исследуется по всему миру. Причинами женской трудовой миграции являются безработица, бедность, разногласия в семье, долги, потребность в средствах на воспитание и обучение детей, отсутствие собственного жилья, потребность в средствах на лечение близких. Основными рисками для женщин - трудовых мигранток в принимающих странах являются сексуальное или трудовое рабство, унижения, домогательства, притеснения, дискриминации, а в стране происхождения разводы, потеря карьеры, пенсий. Женская трудовая миграция в принимающих странах существует в легальной, нелегальной и полуполюгальной формах. Последствиями женской трудовой миграции являются сложная реинтеграция женщин в общество их стран происхождения и сложности с поиском работы по возвращению из трудовой миграции, проблемы с пенси-

ями и пособиями, сложности в воспитании детей, разводы, депрессии, нервные срывы.

Интерес к миграции женщин проявляется в научных исследованиях ученых во всем мире. Изучение женской миграции женщин началось в прошлом веке учеными многих стран мира, такими как М. Мороквасик, Л.Н. Дей, А. Ичдуйгу, С. Кастлес, М. Миллер, Х. Злотник и др.

Очевидно, что миграция женщин является одним из ключевых компонент глобальной миграции. Кроме того, данное направление является специальной целью исследования для большинства международных организаций, таких как ООН, Международного банка реконструкции и развития, множества различных гуманитарных международных организаций и фондов.

Целью статьи является изучение причин появления женской трудовой миграции как таковой; риски женской трудовой миграции, которые возникают, как только женщина решает мигрировать в поисках лучшего заработка для себя и своей семьи; последствия женской трудовой миграции на семейном, личностном и профессиональном уровнях. Кроме этого, задачей исследования является анализ и обоснование возможных форм женской трудовой миграции, существующих за границей, а также исследуется возможная ситуация потери человеческого капитала, накопленного женщинами до трудовой миграции. Статья направлена на изучение миграционных процессов и на предупреждение необоснованной и необдуманной трудовой миграции. Женская миграция как современный феномен в новом тысячелетии очень активно распространяется по всему миру. Женщины из менее развитых стран и регионов едут в поисках работы и средств существования в более развитые, чтобы, в первую очередь, обучить и воспитать своих детей, но при этом женщины чаще становятся жертвами торговли людьми и являются более уязвимыми к разного рода притеснениям, дискриминациям, унижениям, насилию, потому что за границей они чаще всего заняты низкоквалифицированным трудом, работают домработницами, нянями, сиделками, и, поэтому, полностью зависят от своих работодателей. Кроме того, если женщины ради заработка лишаются, либо отказываются от своей карьеры, выполняя неквалифицированную женскую работу годами, их профессиональные знания, умения и навыки

ки устаревают, происходит процесс потери либо обесценивания их человеческого, социального и интеллектуального капитала (Brain Waste).

То есть, с одной стороны, женская трудовая миграция - это возможность обучить и воспитать своих детей в краткосрочной перспективе, в то время, когда в долгосрочной перспективе женщины могут потерять значительно больше в их личностном и профессиональном росте.

Женская трудовая миграция существует в нескольких формах: легальной, нелегальной и полуполегалной формах.

Легальная форма - лучшая, но самая немногочисленная форма женской трудовой миграции, когда женщины могут находиться полностью легально в принимающих странах в полной безопасности, подписав трудовые контракты с работодателями.

Нелегальная форма - одна из самых многочисленных и опасных форм женской трудовой миграции, когда женщины нелегально или по краткосрочным туристическим визам попадают на территорию принимающих государств и, априори, они могут работать только в нелегальном либо полуполегалном секторах экономики, из-за их нелегального положения в принимающих странах они особо уязвимы и часто подвергаются унижениям, насилию, притеснениям, разным видам дискриминации.

Полуполегалная форма - одна из двух самых многочисленных и опасных форм женской трудовой миграции, когда женщинам еще до выезда из стран происхождения могут обещать легальную работу и официальное оформление в принимающих странах, но при пересечении границы отобрать у них паспорта, и они практически становятся жертвами торговли людьми, попадая в трудовое либо сексуальное рабство.

В чем же причины женской трудовой миграции? Женская миграция продолжает распространяться, потому что, во-первых, во многих странах мира стареет население, и все больше пожилых людей нуждаются в уходе; и, во-вторых, в некоторых странах растет благосостояние населения, и домохозяйства в состоянии нанимать на работу домработниц, нянь, кухарок и т.д. Женская миграция - это процесс перемещения женского населения из одних регионов и стран в другие, где есть шанс найти работу. При этом, главными

причинами женской трудовой миграции являются безработица, бедность, разлады в семье, долги, потребность в средствах на воспитание и обучение детей, отсутствие собственного жилья, потребность в средствах на лечение близких.

В целом, женская миграция, это очень сложный и серьезный феномен, малоизученный еще сегодня, напрямую связанный с психическим, физическим здоровьем не только отдельно взятой женщины или семьи, но и всего общества. Также женская трудовая миграция напрямую связана со многими рисками для женщин: сексуальным или трудовым рабством; торговлей людьми; унижениями, домогательствами, притеснениями, дискриминациями и т.д.; отсутствием возможностей воспитывать своих детей, находясь на расстоянии с ними, построить карьеру, полноценно реинтегрироваться в общество страны происхождения после возвращения из трудовой миграции; потерей полученных ранее профессиональных знаний, умений и навыков; потерей трудового стажа в своей стране для получения полноценной пенсии на родине. Кроме этого, женщины теряют накопленный ими ранее человеческий капитал, ведь согласно теории человеческого капитала Г. Беккера [1] и Т. Шульца [2], профессиональные знания, умения и навыки имеют свойства устаревать и приходиться в негодность, если не самосовершенствоваться и не вкладывать инвестиции в собственные новые знания, умения и навыки. Если женщины до трудовой миграции получили еще и высшее образование, как значимую инвестицию в их человеческий капитал, за границей они рискуют этот человеческий капитал безвозвратно потерять, выполняя только низкоквалифицированный труд, потому что в связи с их новой трудовой деятельностью в качестве трудовых мигранток весь их накопленный человеческий капитал может быть безвозвратно потерян.

Обозначим последствия женской трудовой миграции, которые могут возникать у женщин после периода миграции. В первую очередь, это проблемы в семье - это частые разводы, проблемы с повзрослевшими детьми, отсутствие собственного места в своей семье. Кроме того, последствия могут возникать на личностном и профессиональном уровнях - это сложности с реинтеграцией в общество страны происхождения, трудности с поиском работы, потеря ранее накопленного человеческого капитала (умений, знаний,

навыков, основ профессии). Если же женщина пенсионного возраста, то время, проведенное за границей, как правило, не засчитывается в ее трудовой стаж на родине. Если же женщина предпенсионного возраста, то ей очень трудно найти какую-нибудь работу на родине, не говоря уже о работе по специальности. Как результат - проблемы со здоровьем, психические расстройства, депрессии, нервные срывы. Поэтому, прежде чем решаться на трудовую миграцию за рубежом, каждая женщина должна обдумать все возможные риски и последствия данного шага, и уж потом решаться на трудовую миграцию. Таким образом, в данной статье осуществлено исследование причин возникновения женской трудовой миграции, определены формы женской трудовой миграции, исследованы возможные риски и последствия женской трудовой миграции, как для семейных отношений женщин - трудовых мигранток, так и для их профессионального либо личностного развития. Также в статье осуществлен анализ возможной потери человеческого капитала женщинами - трудовыми мигрантками, которые занимаются неквалифицированным трудом за границей.

Список литературы

1. Becker, G.S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. Chicago, University of Chicago Press, 1993, 3rd ed.
2. Schultz, T.W. Investment in human capital: the role of education and of research. Free Press, 1971 - 272 p.