

## **ПОДГОТОВКА ГОРНЫХ ИНЖЕНЕРОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ШКОЛА–ВУЗ–ПРЕДПРИЯТИЕ»**

**Калиниченко В.А., д. т. н., профессор,  
Чухарев С.М., к. т. н., доцент**

*ГВУЗ «Криворожский национальный университет»  
Украина*

В Кривом Роге для решения задачи по получению молодежью качественного образования и дальнейшего трудоустройства по избранной профессии работает масштабная долгосрочная общегородская программа «школа-вуз-предприятие».

Целью этой программы является повышение качества образования и его инновационное развитие, обеспечение равного доступа для получения качественного образования, обеспечение интеграции образования и производства, обеспечение выпускников вузов и профтехучилищ первым рабочим местом.

Криворожский национальный университет заинтересован в том, чтобы будущие студенты приходили к нам уже определившись со своей будущей профессией. Университет - многопрофильное учебное заведение, но учитывая специфику нашего города, как центра горнодобывающей промышленности Украины, одним из ведущих его направлений является подготовка горных инженеров для предприятий Кривого Рога и других горнодобывающих регионов.

Целью нашей работы была разработка и внедрение комплекса мероприятий по формированию интереса школьной молодежи к профессии «горный инженер», качественной подготовке инженеров и последующему их трудоустройству.

Профориентационная работа велась как традиционными способами, так и с использованием новых методов.

К традиционным способам можно отнести:

- встречи со школьниками и их родителями в школах;
- дни открытых дверей с выступлениями ведущих специалистов университета;

– публикация статей по горным специальностям в общегородской газете «Червоний гірник» и ведомственных газетах горнодобывающих и перерабатывающих предприятий;

– направление на электронные адреса школ условий приема в университет на горные специальности;

– выявление в социальных сетях персональных страниц школ, лицеев, колледжей и размещение на них профориентационной информации и т. д.

К нетрадиционным способам можно отнести подготовку благодарственных писем директорам школ, где обучались лучшие студенты университета, торжественное вручение этих писем директорам в присутствии школьников и выступление перед школьниками студентов-выпускников школы. Как показала практика лучшие студенты ВУЗа и в школе были активистами и их помнят старшеклассники.

Мы хотим добиться того, чтобы существенно сократился разрыв между устаревшей научно-производственной базой и реальными потребностями предприятий, а университет имел возможность корректировать учебные планы, опираясь на современную базу предприятий, с которыми будут заключены договора о сотрудничестве».

В рамках взаимовыгодного сотрудничества администрация университета заключила договор с управлением образования и науки горисполкома и ведущим предприятием Украины с подземной добычей руды – ПАО «Кривбассжелезрудком».

Администрация университета предложила организовать на базе учебно-курсового центра ПАО «Кривбассжелезрудком» постоянно действующий филиал горного факультета. Руководство комбината поддержало инициативу и способствовало в организации филиала.

Одно из направлений работы филиала - встречи преподавателей университета со школьниками, на которых с применением мультимедийного оборудования разъясняют основные понятия горного производства.

Учитывая то, что лучше знакомство с профессией - своими глазами увидеть будущее рабочее место, предусмотрено посещения школьниками учебного полигона предприятия, на котором опытные специалисты учебного центра показывают действующее оборудование, которое работает на горнодобывающих предприятиях. И, судя по отзывам, у школьников такие встречи вызывают неподдельный

интерес и, соответственно желание обучаться по данной специальности.

На следующем этапе проводится работа со студентами горного факультета по определению места их работы после завершения обучения. После окончания третьего курса студенты горных специальностей направляются на производственную практику с реальным трудоустройством на рабочие места на ведущих горнодобывающих предприятиях. Здесь они обучаются практическим навыкам горного дела, за каждым студентом закрепляется наставник из числа лучших горняков, который обучает студента горному делу, помогает увязать полученные теоретические знания с практическими навыками. Наставники присматриваются к студентам и после завершения образования принимают их в свои трудовые коллективы, где они могут в полной мере реализовать свой творческий потенциал и продолжить славные шахтерские традиции.

Выявляются студенты, имеющие склонность к научной работе, они принимают участие во Всеукраинских студенческих олимпиадах и Всеукраинских конкурсах студенческих научных работ по направлению «Горное дело». Лучшие научные работы принимают участие в международной научно-технической интернет-конференции «Инновационное развитие горнодобывающей отрасли».

На завершающем этапе обучения проходит традиционная «Ярмарка вакансий», на которую приезжают представители предприятий-работодателей. Приглашаются не только выпускники, но и студенты младших курсов, которые видят реальный интерес представителей предприятий к выпускникам, положительно зарекомендовавшим себя в период прохождения производственной практики.

Таким образом, разработанный и внедренный комплекс мероприятий по профориентационной работе на довузовском, вузовском и послевузовском этапах, позволил повысить конкурентность абитуриентов, поступающих на горные специальности и обеспечить качественный кадровый резерв для горнодобывающих и перерабатывающих предприятий.