

Концепция менеджмента рисков в рамках системы управления охраной труда ОАО «Актамир»

Купреева Л.В., Яковчик И.Ю.

Белорусский национальный технический университет

Основной целью управления рисками в области охраны труда является обеспечение максимально возможной безопасности рабочих мест. Главную роль в достижении цели играет корректно выбранная стратегия контроля рисков по следующим критериям: иерархия средств контроля, соблюдение законодательства и нормативных актов, эффективность процессов мониторинга. Процесс управления рисками и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) в организации, как основа для создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте включает три этапа: идентификацию опасностей, оценку рисков и контроль рисков. Согласно СТБ ISO/IEC 31010, любая организация сталкивается с большим количеством рисков, которые могут влиять на достижение ее целей. В свою очередь цели относятся к различным видам деятельности организации (от стратегических инициатив до функционирования, процессов и проектов), и неизбежно возникают риски не достижения поставленных целей. Для разработки и внедрения СУОТ руководством ОАО «Актамир» был проведен предварительный анализ состояния условий и охраны труда в организации. В ходе анализа был выявлен ряд замечаний: отсутствие идентификации опасностей, оценки рисков, не определены меры управления профессиональными рисками, не обеспечен эффективный контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда на всех уровнях в организации. В результате было принято решение о совершенствовании основного бизнес-процесса – аренда помещений. Для описания структуры процесса «Аренда помещений» была разработана функциональная модель сети процессов СУОТ. Менеджмент рисков в рамках комплексного процесса сводится к оценке влияния каждой функции диаграммы-модуля на не достижение цели. В результате формирования модуля «поток работ» по контрольным точкам были идентифицированы функции и их уязвимости, имеющие значимое влияние на не достижение целей комплексного процесса.

Для решения задачи была сформирована причинно-следственная диаграмма, в которой в качестве активов выступают функции (подпроцессы) диаграммы-модуля. Учитывая специфику, важность и сложность понимания требований СТБ 18001 к СУОТ была инициирована разработка стандарта организации по идентификации опасностей, оценка рисков и определение мер управления на базе FMEA-анализа и балльного метода по ТКП 057, направленная на управление целями и программой в области охраны труда.