

## **НЕДОПУСТИМОСТЬ ОГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ**

Бекмамедов Г.А., Синяк Е.А., студенты 5-го курса  
Научный руководитель Ясинская-Казаченко А. В., доцент,  
канд. юр. наук

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Вопросы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов на протяжении всего периода существования науки и отрасли трудового права не теряют своей значимости и нуждаются в постоянном совершенствовании. В современном мире все разногласия, споры и конфликты между работником и нанимателем регулируются специализированными органами. При решении трудовых споров обращаются в первую очередь к Конституции Республики Беларусь, Трудовому кодексу, а также различным законам, локальным нормативным правовым актам.

Хотелось бы обратить внимание, что в Трудовом Кодексе – главном регуляторе трудовых отношений мало внимания уделяется разрешению как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров. Ограничение прав работников заключается не только в условиях приема на работу, условиях труда, но и в заключении трудовых контрактов вместо договоров, главное отличие которых в том, что контракт не может быть расторгнут по желанию работника в любое время, заключается на определенный срок и содержит особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде. Стоит отметить, что к одной из проблем работников можно отнести слаборазвитость их представительства, так как профсоюзы не решают всех проблем работников, зачастую даже наоборот.

Таким образом, на протяжении становления трудового права, работники добились многого. Сейчас существует множество локальных нормативных правовых актов, законов, декретов, указов, регулирующих трудовые отношения между работником и нанимателем.

Знание основных положений трудового законодательства поможет работникам избежать трудовых споров с нанимателем.

УДК 347.963.4

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Бекмамедов Г.А., Синяк Е.А., студенты 5-го курса  
Научный руководитель Ясинская-Казаченко А. В., доцент,  
канд. юр. наук  
Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Права человека — важнейший институт конституционного права. Являясь показателем соответствия политической и правовой системы государства современным международным стандартам, он призван обеспечить достойную и безопасную жизнь личности.

Трудовые права и свободы в различных комбинациях закреплены в большинстве конституций мира и имеют большое значение для лиц наемного труда, которые составляют основную часть работающего населения. Трудовые права и свободы защищают человека от произвола нанимателей, с их помощью он отстаивать свое достоинство и интересы.

Однако наряду с правами и свободами, существуют и их ограничения. Они должны быть направлены в первую очередь на организацию и координацию труда работников, а также на обеспечение баланса соответствующих свобод сторон трудового соглашения.

Трудовые права и свободы могут быть ограничены только законом в строго определенных Конституцией Республики Беларусь случаях, преследовать конституционно значимые цели.

Существующий экономический уклад значительно меняет правовое положение работников. При административно-командной экономике они были полноправными формально, в то же время отсутствие реального собственника создавало безразличное отношение к избытку рабочей силы на предприятиях, низкой производительности труда и трудовой дисциплины. В условиях рыночной