

ских» [1]. В данном контексте механизм развития кадрового потенциала сетевой компании на рынке консалтинговых услуг базируется на концептуальной установке интеграции компетенций трех типов, определяющих содержание и специфику работы консалтинговой компании, работы компании конкретной отрасли, функционирования сетевой структуры. Соответственно этому направления и события развития компетенций их работников включают:

- моделирование карьеры с учетом ротации между структурами разных типов и разными участниками сети;
- соответствие действующим профессиональным стандартам;
- образовательная платформа (базовая и продвинутая) – бакалавриат, целевые магистратуры и сетевые магистерские программы, открытое образование, образовательный кластер.

Литература

1. Матвеева Л.Г., Чернова О.А., Климук В.В. Оценка эффективности политики импортозамещения в промышленности: методический инструментарий//Известия ДВФУ. Экономика и управление. 2015. №3(75). С.3-13.

УДК 65.011.56

СПЕЦИФИКА ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Говорова К.В., магистрант

Научный руководитель Федосова М.Н., преп.

Южный федеральный университет
Ростов-на-Дону, Россия

Среди основных факторов, определяющих особенности автоматизации производства, можно выделить наблюдающийся в настоящее время на многих промышленных предприятиях процесс выстраивания комплексной системы управления – от стратегического

менеджмента до оперативного управления, внедрение которой является результативным средством снижения отрицательного воздействия внешних факторов на деятельность предприятия.

В ходе исследования проанализированы и систематизированы основные виды информационно-коммуникационных технологий, используемых в промышленных предприятиях. Сделаны некоторые выводы, в частности, определено, что около 50% внедрений КИС не являются эффективными из-за стандартных ошибок, таких как несогласованность действий высшего руководства, внедрение информационных систем на устаревшие бизнес-процессы, решение локальных задач[1].

Принятие решения о выборе и внедрении КИС для конкретного предприятия должно основываться не только на возможности решения поставленных перед нею задач, но и на готовности предприятия к требуемым реализацией такого ИТ-проекта изменениям.

Литература

1. 2014-ERP-Report [Электронный ресурс]- <http://go.panoramaconsulting.com/rs/panoramaconsulting/images/2014-ERP-Report.pdf>.

УДК 657. 372. 3

СПОСОБЫ НАЧИСЛЕНИЯ АМОРТИЗАЦИИ: ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ

Головнева Д.С., студентка 3-го курса,
Научный руководитель Кузьмицкая Т.В. ст. преп. кафедры
«Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

На современном этапе развития общества, все большую роль играют «предприятия-гиганты», которым свойственно большое количество основных средств, включающих в себя как неамортизируемые здания и сооружения, так и амортизируемое оборудование. Каждое предприятие в своей деятельности старается не только по-