

менеджмента до оперативного управления, внедрение которой является результативным средством снижения отрицательного воздействия внешних факторов на деятельность предприятия.

В ходе исследования проанализированы и систематизированы основные виды информационно-коммуникационных технологий, используемых в промышленных предприятиях. Сделаны некоторые выводы, в частности, определено, что около 50% внедрений КИС не являются эффективными из-за стандартных ошибок, таких как несогласованность действий высшего руководства, внедрение информационных систем на устаревшие бизнес-процессы, решение локальных задач[1].

Принятие решения о выборе и внедрении КИС для конкретного предприятия должно основываться не только на возможности решения поставленных перед нею задач, но и на готовности предприятия к требуемым реализацией такого ИТ-проекта изменениям.

Литература

1. 2014-ERP-Report [Электронный ресурс]- <http://go.panoramaconsulting.com/rs/panoramaconsulting/images/2014-ERP-Report.pdf>.

УДК 657. 372. 3

СПОСОБЫ НАЧИСЛЕНИЯ АМОРТИЗАЦИИ: ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ

Головнева Д.С., студентка 3-го курса,
Научный руководитель Кузьмицкая Т.В. ст. преп. кафедры
«Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

На современном этапе развития общества, все большую роль играют «предприятия-гиганты», которым свойственно большое количество основных средств, включающих в себя как неамортизируемые здания и сооружения, так и амортизируемое оборудование. Каждое предприятие в своей деятельности старается не только по-

лучить максимальный маржинальный доход, но и самортизировать стоимость оборудования. Эта задача является важной в функционировании предприятия, так как от достижения ее зависит приобретение нового оборудования в будущем, либо за самортизированные средства, либо за счет собственной прибыли.

Существуют несколько основных методов начисления амортизации. В общем виде их можно разделить на линейные и нелинейные способы начисления амортизации.

Линейный способ является самым простым и не требует расчетных издержек, однако он не позволяет управлять величиной себестоимости товара, а соответственно и его ценой.

Среди нелинейных способов выделяют следующие: способ прямой суммы лет, способ обратной суммы лет, способ уменьшающегося остатка, способ увеличивающегося остатка, производственный способ начисления амортизации. Все способы нелинейной амортизации являются более сложными в расчетах.

Способ прямой суммы лет и способ уменьшающегося остатка носят в себе цель начисление большей суммы амортизации в первые годы, что позволяет возобновлять оборудование и машины чаще, однако эти способы начисления амортизации завышают себестоимость продукции в первые годы, что не позволяет ей быть конкурентоспособной на рынке. Способы обратной суммы лет и увеличивающегося остатка, напротив, занижают себестоимость продукции на первых этапах его использования, что обеспечивает более низкую цену на рынке. Затем у потребителя вырабатывается привычка потреблять данный товар, и он готов его купить по более высокой цене. Однако не всегда у потребителя вырабатывается привычка, в таком случае остаток амортизации может быть выплачен собственником с прибыли.

Каждый из методов начисления амортизации имеет как свои достоинства, так и недостатки. Нельзя выделить самый лучший. Для каждого определенного предприятия, этапа развития выбирается оптимальный способ.

Литература

1. Начисление амортизации. [Электронный ресурс] / – Режим доступа [http: // economicportal.ru / ponyatiya-all/amortizaciya.html](http://economicportal.ru/ponyatiya-all/amortizaciya.html).

УДК 331.104

ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Голотина В.Ю., аспирантка

Научный руководитель Чернова О.А., д-р экон. наук,
профессор кафедры «Информационная экономика»

Южный федеральный университет
Ростов-на-Дону, Россия

Развитие рыночных отношений в экономики России привело к существенным трансформациям в содержании и характеристиках труда работников здравоохранения и стало источником ряда противоречивых ситуаций, поскольку здравоохранение представляет собой социально-значимую отрасль, функционирование которой, как отмечает У. Хсияо не всегда подвержено воздействию рыночных сил [1]. Эти противоречия проявляются в следующем:

- неэффективное соотношение степени участия государства и рынка в отношении подготовки и распределения медицинских кадров;
- недостаточно оперативная реакция медицинских учреждений на нужды населения в отношении предоставления определенного рода медицинских услуг;
- слабость рыночных сигналов для объективной оценки качества труда работника здравоохранения;
- снижение заинтересованности медицинского работника к использованию простых и малозатратных технологий при оказании медицинских услуг;