

следует развитие любительского спорта, поддержание уровня здоровья в стране, снижение уровня смертности, увеличение трудоспособности и трудового возраста людей. Все это привлекает детей и подростков к тому, чтобы начать заниматься спортом для достижения таких же высот, как и их кумиры, а также уклониться от пагубного влияния вредных привычек.

Подобные тенденции приводят к положительным изменениям экономического развития не только спортивных секций и клубов, но и государства в целом, расширению кругозора человека, к улучшению его здоровья, а, следовательно, к достижению как материальных, так и духовных благ.

Кроме того, развитие спорта положительно влияет на авторитет государства на мировой арене, что приводит к дополнительным инвестициям и возможности больше развить не только отрасль спорта и физкультуры, но и вкладывать заработанные средства в развитие других сфер экономики, медицины, науки, производства и т.д.

УДК 316.346.3

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Коновалова Е. А, Пикулик К. А., студенты 5-го курса
Научный руководитель Ясинская-Казаченко А. В., доцент,
канд. юр. наук

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Молодой специалист, являясь экономически зависимым от нанимателя, не может самостоятельно осуществить ограничение его хозяйской власти, договорившись с ним в соответствии со своими интересами. Поэтому эту функцию должен брать на себя закон.

Институт распределения (после окончания высших и средних учебных заведений) построен с целью реализации гарантии государства по предоставлению молодому специалисту первого рабочего места. В этом случае после окончания учреждения образования

рабочему должна быть обеспечена нормальная продолжительность работы, полная занятость, соответствующая оплата труда, что обязательно должно быть введено в положение о распределении.

Еще одной проблемой в данной сфере является обеспечение контроля за прохождением работы по распределению и трудоустройству. В том случае, если не направляется уведомление в учебное заведение о неприбытии молодого специалиста на работу по распределению, заключении, изменении или расторжении с ним трудового договора до истечения срока работы по распределению, то формально молодой специалист не приступил к работе, а, следовательно, работник обязан возместить средства, затраченные на его обучение в бюджет. Исходя из этого, работник вынужден сам контролировать процесс уведомления, так как вся материальная ответственность ложится только на него. Полагаем, необходимо ввести административную ответственность за неуведомление нанимателем учреждение образования о прибытии молодого специалиста и его трудоустройстве в положение о распределении с соответствующими изменениями и дополнениями Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях.