

СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Коновалова Е.А., Пикулик К.А., студенты 5-го курса
Научный руководитель Ясинская-Казаченко А. В., доцент,
канд. юр. наук

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

В настоящее время в сфере трудовых отношений появились две негативные тенденции: рост нарушений трудовых прав работников (незаконные увольнения и т.д.) и ослаблении их судебной защиты.

Система государственных органов, как правило, обладает полномочиями в области охраны труда, и полномочиями, связанными с восстановлением нарушенных субъективных прав работников.

В Республике Беларусь все граждане имеют право на самозащиту своих гражданских прав всеми способами, незапрещенными законодательством, но все способы самозащиты не должны выходить за пределы действий, необходимых для пресечения неправомерного поведения.

Однако применение всех способов самозащиты не может быть реализовано в полном объеме, поскольку в действующем трудовом законодательстве отсутствует институт самозащиты.

В качестве решения данной проблемы можно предложить несколько конкретных средств и способов самозащиты работников:

- а) отказ от выполнения работы, опасной непосредственно для здоровья или жизни работника;
- б) отказ от выполнения работы в случае незаконного перевода на другую работу;
- в) отказ от выполнения работы, необусловленной в трудовом договоре;
- г) отказ от выполнения работы в иных случаях грубого нарушения нанимателем действующих законов, в том числе, нормативных положений партнерских актов.