

- анализ социально-коммуникативных компетенций, уровня инновационности мышления, мобильности и адаптивности;
- оценка эффективности взаимодействия с бизнесом.

Проведение такого рода диагностики должно базироваться на учете системообразующей роли инфокоммуникационной компетентности госслужащих в проявлении остальных компонентов качества рабочей силы госорганов. Одним из инструментов проведения оценки релевантности потенциала госслужащих решаемым задачам является система мониторинга, содержащая базы данных необходимой информации, а также инструментарий оценки.

#### Список литературы

1. Yvon van den Boer, Rex Arendsen, Willem Pieterse. In search of information: Investigating source and channel choices in business-to-government service interactions// Government Information Quarterly 33 (2016) 40–52.

УДК 338.462

### **СУЩНОСТЬ АУТСОРСИНГА И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Петух Т.С., магистрант кафедры «Экономика и право»  
Научный руководитель Карсеко А.Е., ст. преп.

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Понятие аутсорсинг пришло в белорусский бизнес сравнительно недавно. С каждым годом без привлечения внешних ресурсов компаниям сложно оставаться конкурентоспособными в условиях постоянно развивающегося рынка.

Аутсорсинг - это организационное решение, передача стороннему подрядчику некоторых бизнес-функций или частей бизнес-процесса предприятия. Сущность аутсорсинга заключается в распределении функций бизнес-системы в соответствии с принципом "оставляю себе только то, что могу делать лучше других, передаю внешнему

исполнителю то, что он делает лучше других". Причины, по которым компании прибегают к аутсорсингу: усложнение бизнес-процессов, стремление получить максимальное качество выполнения бизнес-функций, но при этом сократить собственные издержки, возможность сосредоточиться на основной деятельности компании. Развитие аутсорсинга в Беларуси привело к тому, что появился большой штат профессиональных разработчиков, сформировался развитый рынок труда с высоким для нашей страны уровнем зарплат и хорошими условиями для работы и профессионального роста. И все же, несмотря на такую большую популярность, действительно широкому использованию аутсорсинга в Беларуси мешает целый ряд факторов.

Однако главным остается то, что у белорусских компаний на сегодняшний день есть возможность воспользоваться таким видом услуг и только им решать стоит это делать или нет.

УДК 330.102.8

## **ТРАНСФОРМАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФЕНОМЕН**

Пицишин Г.О., студент 3-го курса  
Научный руководитель Дроздович Л.И., канд. экон. наук,  
доцент кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

Трансформационная (переходная) экономика представляет собой особое состояние экономической системы, когда она функционирует в период перехода общества от одной сложившейся исторической системы к другой [1]. Цель переходной экономики - экономическая свобода и создание на ее основе социально ориентированной эффективной хозяйственной системы, способной обеспечить динамическое развитие экономики и достаточный уровень благосостояния граждан страны. Трансформационная экономика характеризуется следующими основными чертами, отличающими ее от других