

**СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ ЕДИНОГО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА  
STATUS OF LABOR RESOURCES  
OF THE REPUBLIC OF BELARUS  
IN THE CONTEXT OF THE SINGLE ECONOMIC SPACE**

ИГНАТЮК АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ  
IGNATYUK ALEXANDER SERGEYEVICH  
Аспирант БНТУ  
aleksandr\_i@tut.by

Научный руководитель – зав. каф. «Экономика и организация  
энергетики» энергетического факультета БНТУ,  
канд. экон. наук, доцент Т. Ф. Манцерова

*Аннотация*

*Состав и динамика трудовых ресурсов государства во многом определяют потенциал развития экономики. В условиях развития интеграционных объединений особо важной становится необходимость анализа и управления состоянием трудовых ресурсов. Качество данной работы в значительной степени влияет на перспективы и динамику развития экономики. В работе приведен анализ динамики структуры трудовых ресурсов Республики Беларусь и сделаны выводы о перспективах его развития.*

*Abstract*

*The composition and dynamics of the state's labor resources largely determine the potential for economic development. In the conditions of the development of integration associations, the need to analyze and manage the state of the labor resources becomes especially important. The quality of this work greatly influences the prospects and dynamics of economic development. The work analyzes the dynamics of the structure of the labor resources of the Republic of Belarus and draws conclusions about the prospects for its development.*

### *Ключевые слова*

*Занятость, трудовые ресурсы, безработица, труд, население.*

### *Keywords*

*Employment, labor, unemployment, work, population.*

### **Введение**

Трудовые ресурсы – население, занятое в экономике или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица старше и младше трудоспособного возраста [1].

Динамика трудовых ресурсов во многом определяет потенциал экономики и отражает ее текущее и перспективное состояние. Численность и половозрастная структура населения, количество и качество трудовых ресурсов, их занятость в экономике тесно взаимосвязаны с возможностями экономики развиваться и противостоять внешним и внутренним угрозам.

В связи с образованием таких интеграционных объединений как Евразийский экономический союз единое экономическое пространство формируются условия для функционирования единого рынка труда, свободного передвижения граждан, возникает необходимость анализа трудовых ресурсов государств-членов для прогнозирования и управления миграцией.

### **Результаты и их обсуждение**

Занятость в государствах бывшего СССР характеризуется неоднородностью и значительными отличиями в зависимости от региона. В то время, когда в странах средней Азии и Кавказа высока доля населения, занятого сельским хозяйством (35% и более), в Республике Беларусь и Российской Федерации занятые в сельском хозяйстве составляют менее 10%. Доля занятых в промышленности и других сферах производства (кроме с\х) в Республике Беларусь – 31,1%, в Таджикистане – 6,7%. С течением времени во всех странах растет доля занятых в сфере услуг. Наибольшая доля в Российской Федерации – 66,1%, наименьшая в Таджикистане – 28,4% [3].

В первую очередь рассмотрим количественный состав трудовых ресурсов населения и динамику его развития в Республике Беларусь. Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь (Белстат) за период с 1996 по 2016 годы население

Республики Беларусь сократилось на 679 тысяч человек. При этом, в возрастном разрезе выросла доля населения старше пенсионного возраста и сократилась доля молодежи (рис. 1).

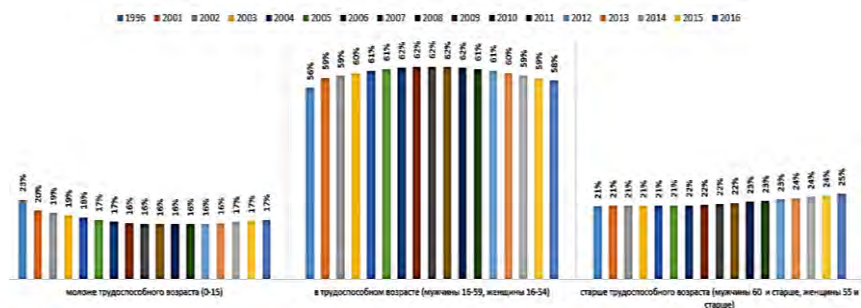


Рис. 1. Динамика возрастной структуры населения Республики Беларусь

Начиная с 2013 года, рядом мер правительственного характера удалось остановить снижение удельного веса молодежи в численности населения страны. Примечательно, также с 2013 года наблюдается ежегодный прирост численности населения республики. Данный факт является результатом активной демографической политики, направленной на повышение рождаемости. Следует отметить также и миграционный прирост. Однако, развитие социально-бытового сектора, повышение качества медицинских услуг, и, как следствие рост продолжительности жизни, приводит к постепенному старению населения, что пока не может быть компенсировано за счет повышения рождаемости.

Численность трудовых ресурсов на конец на начало 2016 года составила 5 874,8 тыс. человек (на начало 1996 года – 5 938,8 тыс., снижение 64 тыс. человек за 20 лет) [2]. Численность экономически активного населения также снижается, как и численность населения, занятого в экономике (таблица 1).

Таблица 1

**Динамика и структура экономически активного населения Республики Беларусь**

Тыс. человек	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Экономически активное население – всего	4 742,2	4 722,7	4 640,6	4 601,8	4 572,8	4 537,3
в том числе:						
занятое население	4 703,0	4 691,2	4 612,1	4 578,4	4 550,5	4 496,0
безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите	39,2	31,5	28,5	23,4	22,3	41,3
Уровень занятости (занятое население к численности населения в трудоспособном возрасте), %	81,0	81,6	81,1	81,4	81,8	81,8
Уровень экономической активности населения (экономически активное население к численности населения в трудоспособном возрасте), %	81,4	81,8	81,2	81,4	81,8	82,1
Уровень зарегистрированной безработицы в среднем за год (в % к численности экономически активного населения)	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,9

Несмотря на снижение количества экономически активного и занятого в экономике населения, уровень занятости остается на достаточно высоком уровне (более 81 %), в то время как в Российской Федерации этот показатель составляет около 66%, в Японии – 73%, в Швеции – 75%, в США – 68%.

Снижение количества экономически активного населения сопровождалось спадом экономического развития в последние годы, по-

этому значительного отражения на уровне безработицы не последовало. Скачок в конце 2015 года произошел в связи с изменением в законодательстве, обязывающем граждан, длительное время не работающих, уплачивать специальный налог.

Снижение количества рабочих мест произошло в основном за счет сокращения количества занятых в государственном секторе. При этом доля занятых в частном секторе экономики выросла (таблица 2).

Таблица 2

Занятое население в разрезе форм собственности

Год	Всего по стране		Государственная форма собственности		Частная форма собственности		Иностранная форма собственности	
	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %	тыс. чел.	доля, %
2010	4703,00	100%	2100,50	44,7%	2520,10	53,6%	82,4	1,8%
2011	4691,20	100%	2055,70	43,8%	2536,90	54,1%	98,6	2,1%
2012	4612,10	100%	1965,00	42,6%	2538,50	55,0%	108,6	2,4%
2013	4578,40	100%	1879,40	41,0%	2566,10	56,0%	132,9	2,9%
2014	4550,50	100%	1771,60	38,9%	2631,80	57,8%	147,1	3,2%
2015	4496,00	100%	1765,30	39,3%	2576,60	57,3%	154,1	3,4%

В то же время произошли значительные структурные изменения в занятости населения по видам деятельности (таблица 3).

Таблица 3

Занятое население в разрезе видов деятельности

Тыс. человек	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Занято в экономике – всего	4703,00	4691,20	4612,10	4578,40	4550,50	4496,00
сфера производства	2084,60	2071,60	1984,30	1943,30	1908,80	1832,60
доля, %	44,3%	44,2%	43,0%	42,4%	41,9%	40,8%
сфера услуг	2618,40	2619,60	2627,80	2635,10	2641,70	2663,40
доля, %	55,7%	55,8%	57,0%	57,6%	58,1%	59,2%

Сокращение численности занятых в сфере производства произошло, в основном за счет таких отраслей как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, обрабатывающая промышленность и строительство. Сокращение в сфере услуг затронуло транспорт и связь, государственное управление и образование. Данный факт объясняется спадом объемов производства в промышленности (табл.4), сокращением объемов государственного финансирования (в том числе льготного) в строительстве, принятыми мерами по сокращению расходов государственного бюджета.

Таблица 4

Индексы промышленного производства % к предыдущему году [4]

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Промышленность в целом	111,7	109,1	105,8	95,1	102,0	93,4
Горнодобывающая промышленность	109,8	103,1	98,3	99,5	142,0	92,1
Обрабатывающая промышленность	111,5	110,8	106,5	94,6	100,5	92,9
Производство машин и оборудования	116,7	112,3	101,3	97,3	80,4	74,7
Производство транспортных средств и оборудования	119,4	133,1	115,6	94,7	79,1	86,4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	114,5	93,3	100,1	100,8	102,8	97,5

Рост числа занятых в сфере услуг (таблица 5) произошел за счет торговли и ремонта, операций с недвижимым имуществом, здравоохранения, предоставления коммунальных и социальных услуг. Данный факт в первую очередь связан с ростом числа организаций частной формы собственности, занимающихся предоставлением различного рода услуг населению и государственным организациям.

Таблица 5

Структура занятости в сфере услуг по видам деятельности, тыс. чел.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Сфера услуг ( в целом)	2 618,4	2 619,6	2 627,8	2 635,1	2 641,7	2 663,4
Торговля; ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования	638,4	628,8	637,2	648,4	656,9	656,6
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям	300,2	315,0	320,1	338,0	346,6	355,6
Предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	186,3	185,5	183,8	183,4	185,7	197,8

Анализ структуры занятости населения по возрастным группам показывает, что средний возраст работающих постепенно увеличивается. Доля работников в возрасте до 40 лет в ближайшей перспективе будет снижаться (таблица 6).

Таблица 6

Структура занятого населения по возрастным группам, %

Год	Всего	В том числе в возрасте. лет					
		До 25	25-29	30-39	40-49	50-54	Старше 55
2010	100	10,8	13,0	23,5	24,9	14,2	13,6
2012	100	9,9	13,1	23,6	23,8	14,3	15,3
2014	100	8,7	12,8	24,5	23,2	13,8	17,0

Рост доли работников старше 55 лет говорит о продолжении трудовой деятельности после наступления пенсионного возраста. Реализация государственной политики по повышению пенсионного возраста, а также естественный переход работников из групп 30-39, 40-39 лет в группы 50-54 и старше 55 лет в ближайшие 10 лет приведет к значительному увеличению доли возрастных работников и снижению доли работников в возрасте до 40 лет.

В связи с социальной направленностью государственной политики многие субъекты хозяйствования государственной формы собственности сталкиваются с необходимостью наличия избыточной численности персонала, что является по сути скрытой формой безработицы. Следствием данной проблемы в среднесрочной перспективе может стать потеря квалификации персонала, поскольку при избыточной численности персонала повышение производительности труда происходит не интенсивным, а в первую очередь экстенсивным способом, отсутствует эффект здоровой конкуренции между работниками.

В сложившейся ситуации вновь принятые на работу сотрудники спустя непродолжительное время после трудоустройства понимают, что некоторые работники занимают свои рабочие места длительное время (зачастую не один десяток лет), привыкли выполнять свою работу единообразно, отрицают всяческие нововведения и предложения по усовершенствованию рабочего процесса. Молодому сотруднику остается два варианта действий: подстроиться под существующий уклад либо искать работу в более прогрессивно развивающихся секторах экономики (частная форма собственности в производстве, сфера услуг, информационные технологии, финансово-банковский сектор и прочие.).

В связи с повышением требований к уровню образования, предъявляемых к вновь принимаемым работникам, усилению конкуренции среди кандидатов молодого возраста при трудоустройстве, общему повышению уровня образования населения динамика состава занятого населения по уровню образования показывает (таблица 7), что доля работников с высшим образованием растет и при этом снижается доля работников с общим средним и базовым образованием.

Таблица 7

Динамика подготовки кадров в учреждениях образования

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Выпущено квалифицированных рабочих (служащих) из учреждений профессионально-технического образования, тыс. чел.	40,9	43,8	50,2	36,9	33,8	31,1
на 10 000 человек населения, занятого в экономике, чел.	87	93	109	81	74	69



Окончание табл. 7

Выпущено специалистов из учреждений среднего специального образования, тыс. чел.	45,3	46,2	48,7	47,7	41,4	39,0
на 10 000 человек населения, занятого в экономике, специалистов	96	98	106	104	91	87
Выпущено специалистов из учреждений высшего образования, тыс. чел.	73,3	75,8	84,6	82,7	81,1	78,0
на 10 000 человек населения, занятого в экономике, специалистов	156	162	183	181	178	173
Выпущено из аспирантуры и докторантуры, чел.	1048	1157	1140	1216	1199	999

Таблица 8

Структура занятого населения по уровню образования, %

Год	Всего работников	В том числе имеют образование				
		высшее	среднее специальное	профессионально-техническое	общее среднее	общее базовое
2010	100	25,4	22,6	20,6	28,5	2,9
2012	100	27,4	22,5	20,6	27,0	2,5
2014	100	29,4	22,5	20,4	25,4	2,3

Наиболее высокая доля работников с высшим образованием наблюдается в финансово-банковской сфере (68,6%), государственном управлении (68,2%), образовании (54,1%), операциях с недвижимостью, арендой и предоставлением услуг населению (55,4%). Наименьшая доля – в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (10,3%), рыболовстве и рыбоводстве (15,1%), строительстве (19%).

#### Заключение

Таким образом, состояние трудовых ресурсов Республики Беларусь можно охарактеризовать следующим образом.

Общее снижение численности населения ведет к снижению численности трудовых ресурсов и численности населения, занятого в экономике. Данный факт совместно с повышением пенсионного возраста приводят к увеличению среднего возраста занятого населения, повышению доли занятого населения в возрасте старше 50 лет.

Сокращается доля численности занятых в сфере производства и растет доля сферы услуг. Снижается доля занятых в организациях с

государственной формой собственности и растет доля занятых в организациях частной формы собственности. Повышается уровень образования занятого населения.

В существующих условиях снижения экономического роста, сокращение численности населения существенно не влияет на состоянии рынка труда. Уровень занятости населения находится на достаточно высоком уровне и к концу 2015 года даже вырос. Принимаемые меры по стабилизации демографической ситуации приносят свои плоды, намечается тенденция сохранения положительного прироста населения. Трудовые ресурсы Республики Беларусь способны в полной мере обеспечить потребности экономики.

Однако при существующей скрытой безработице, при повышении доли работающих пенсионеров, в случае оптимизации численности персонала возникает риск роста уровня безработицы. В данной ситуации высокий уровень образования трудовых ресурсов в целом повышает возможности последующего трудоустройства, однако внимание следует уделить качеству образования и соответствия специальностям, по которым производится подготовка кадров в системе образования, перспективным требованиям реального сектора экономики.

### **Список литературы**

1. Методика по формированию и расчету баланса трудовых ресурсов (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Белстата от 13.04.2015 № 18): постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 08.05.2013г. №28.
2. «Труд и занятость в Республике Беларусь» – статистический сборник Национального статистического комитета Республики Беларусь под редакцией И.В.Медведевой – Минск, 2016.
3. «Беларусь и страны мира» – статистический сборник Национального статистического комитета Республики Беларусь под редакцией И.В.Медведевой – Минск, 2016.
4. «Промышленность Республике Беларусь» – статистический сборник Национального статистического комитета Республики Беларусь под редакцией И.В.Медведевой – Минск, 2016.
5. «Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2016» – статистический сборник Национального статистического комитета Республики Беларусь под редакцией И.В.Медведевой – Минск, 2016.