

## **Система управления персоналом: цели, функции и принципы**

Василькова Н.Г., Курец С.А.

Белорусский национальный технический университет

Система управления персоналом — это совокупность приёмов, методов, технологий организации работы с персоналом. Существуют различные модели ее построения. Применение той или иной модели зависит: от организационной структуры конкретной организации, от работников, их квалификации, умения и желания работать.

Грамотный подбор трудового коллектива – одна из основных задач руководства. Это должна быть команда единомышленников и партнеров, способных осознать, понимать и реализовывать замыслы.

Цель системы управления персоналом заключается в разработке мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Для достижения цели необходимо выполнить следующие задачи: обобщить современные подходы к организации использования трудовых ресурсов; изучить современные методы оценки эффективности использования трудовых ресурсов; проанализировать технико–экономические показатели деятельности организации, ее организационную структуру управления; провести анализ использования трудовых ресурсов; разработать рекомендации по повышению эффективности использования персонала организации.

Также система управления персоналом предполагает выполнение определенных функций: планирование; управление наймом и учетом персонала; оценка, обучение и развитие кадров; управление мотивацией; управление социальным развитием; правовое и информационное обеспечение; обеспечение нормальных условий труда и др.

Для того, чтобы система управления персоналом эффективно работала и соответствовала стратегическим задачам организации необходимо соблюдение руководством основных принципов управления кадрами., а именно: принципы научности; плановости; единства принимаемых распорядительных решений; демократического централизма; ответственности первого лица; оптимального сочетания единоначалия и коллегиальности, централизации и децентрализации; эффективного поиска, отбора и расстановки персонала; оперативного линейного, целевого и функционального управления; обеспечения контроля по исполнению управленческих решений.