

Шайко С.Т.

Белорусский национальный технический университет

Для внедрения инновационных подходов к мотивации и стимулированию труда на белорусских предприятиях имеет большое значение обобщение не только собственного опыта, но и опыта таких зарубежных стран как Япония и США. Сложность разработки оптимальной модели зависит от особенностей страны, культурных традиций, которые влияют на виды и способы реализации стимулирующих воздействий.

Японская модель характеризуется опережением роста производительности труда по отношению к росту уровня жизни населения, в том числе уровня заработной платы, размер которой определяется по четырем показателям: возраст, стаж, профессиональный разряд и результативность труда. Возраст и стаж служат базой для традиционной личной ставки, а профессиональный разряд и результативность труда являются основой для определения величины трудовой тарифной ставки. Использование трудовой ставки исключает возможность автоматического роста заработной платы вне связи с повышением квалификации и трудовым вкладом работника, усиливая тем самым мотивацию к труду, которая в данном случае прямо зависит от результатов работы.

Американская модель основана на социально-культурных особенностях – массовой ориентации на достижение личного успеха каждого и высоком уровне экономического благосостояния. Оплата труда сочетает элементы сдельной и повременной систем. Данная система оплаты труда не предусматривает выплату премии, т.к. эти суммы уже заложены в высокой тарифной ставке рабочего и окладе служащего. Также применяется система оплаты труда, при которой ее повышение зависит не столько от выработки, сколько от роста квалификации и числа освоенных профессий. После завершения обучения по одной специальности работнику присваивается определенное число баллов. При установлении размера зарплаты, определяющими факторами выступают: число освоенных единиц квалификации, уровень мастерства по каждой из них, квалификация по освоенным специальностям.

Разработка эффективных моделей является одной из важнейших задач современного менеджмента. От правильного выбора модели зависит успешность системы стимулирования и мотивации труда, а значит и экономические показатели предприятия.