

аспекте, которые в деталях будут регулировать трудовые правоотношения: оплату труда, количество рабочего времени, социальные выплаты и пособия и т.д. После трех лет работы сотрудники должны получить значительные гарантии, что позволит агентству заключить с ним бессрочный трудовой договор.

Но, несмотря на все трудности, за лизингом персонала в Беларуси хорошее будущее, поскольку он позволит многим компаниям взвешенно подойти к решению вопроса об оптимальном использовании персонала в деятельности организации.

Лизинг персонала позволяет гибко управлять человеческим капиталом, делая кадровую политику компании более эффективной и обеспечивая при этом необходимую мобильность.

УДК 338(476)

Моделирование деятельности финансово-кредитного учреждения средствами системной динамики

Русак А.Г.

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент Шашевская Л.А.
Белорусский национальный технический университет

Высокоэффективное управление пассивами и активами коммерческого банка (КБ), планирование крупномасштабных и протяженных во времени инвестиционных проектов требует в современных условиях надежных аналитических методик. Использование результатов имитационного моделирования – весьма перспективное и обширное направление в банковском менеджменте. Обоснованный выбор и умелое использование имитационного инструментария облегчают рационализацию организационной структуры КБ, технологических маршрутов выполнения банковских операций и сопутствующих информационных потоков, обеспечивая рост прибыли при снижении потребности в материальных, финансовых и людских ресурсах. Применение средств и методов системной динамики позволяет, помимо получения адекватной характеристики текущей деятельности финансово-кредитного учреждения (ФКУ), перейти впоследствии к выявлению путей усовершенствования методов управления для обеспечения успеха хозяйственной деятельности (т. е. приближения к желаемой величине критерия эффективности). Использование такого инструмента лицами, принимающими реше-

ния, способствуя лучшему пониманию скрытых причин проблем банка, дает возможность быстрее и точнее локализовать источники сбоев, провести «точечную» ликвидацию избыточных либо непродуктивных звеньев ФКУ, а также «дозированную» коррекцию бизнес-логики.

В свете вышесказанного научная новизна авторского подхода заключается в том, что предложен гибридный метод формального построения моделей ФКУ на основе сочетания идеологии системной динамики, теории массового обслуживания и аппарата ОДУ (уравнений Колмогорова).

Говоря о рекомендациях по использованию в практической деятельности гибридного метода формального построения моделей ФКУ, можно указать на возможность его применения:

- для оптимизации численности и расстановки персонала территориально-обособленных безбалансовых отделений КБ;
- с целью модернизации инфраструктуры КБ (АТМ-сети, сети POS-терминалов и т. п.);
- при агрегировании первичной (оперативной) информации для процедур планирования и прогнозирования;
- во время проведения деловых игр для стажировки кандидатов на вакантные должности в КБ;
- при организации тренингов студентов-финансистов в рамках учебного банка-полигона;
- на подготовительном этапе в ходе комплексной автоматизации банка.

При этом рост эффективности деятельности КБ предполагается как в тактическом, так и в стратегическом отношении: на первом этапе он заключается в снижении операционных издержек; последующие улучшения направлены на постепенный переход к структуре «безлюдный front-office» на основе интеллектуальных АТМ (в комплексе с другими мероприятиями).