

Conference on Corporate Governance and the Global Financial Crisis,
The Wharton School, Philadelphia, Pennsylvania, USA September 24-
25, 2010

3. Официальный сайт Федеральной системы. Электронный
ресурс. www.federalreserve.gov. Режим доступа свободный.

4. Официальный сайт Европейского Центробанка www.ecb.int

РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В БЕЛАРУСИ: ПОЛИТИКА ИЛИ ЭКОНОМИКА?

Фандо А.И.

Научный руководитель: д-р экон. наук, профессор Гусаков Б.И.
БНТУ

Для большинства белорусов заработная плата является основным источником дохода. В 2010 году она составляла 56,1% всех доходов населения. При этом доходы от предпринимательской деятельности – всего 21,6 %. Остальное – трансферты населению (19,8 %) и доходы от собственности (2,5 %). Поэтому вопрос регулирования заработной платы для Беларуси крайне важен, и каждое решение правительства в данной сфере имеет серьезные последствия.

В здоровой экономике производительность труда опережает рост заработной платы. В Беларуси за 2010 год по данным Белстата производительность труда выросла на 7 % (по оценке международного исследовательского центра Conference Board – на 6,8 %). А прирост номинальной заработной платы при этом составил 40,7 %. Реальная заработная плата выросла на 27,2 % при темпе инфляции 13,5 %. Таким образом, очевидно несоответствие между двумя этими показателями.

Существующее положение вещей порождает четыре проблемы. Во-первых, работники теряют стимулы для эффективного труда. Их заработная плата в большей степени зависит не от количества и качества труда, а от решения белорусских властей повысить или понизить тарифы (или минимальную ставку первого разряда). При этом дифференциация заработной платы работников в рамках одного разряда теоретически возможна, но на практике организации

недостаточно используют возможности Единой тарифной сетки. Таким образом, работник, который хорошо выполняет свои трудовые обязанности, а также работник, который плохо справляется с поставленными задачами, получают примерно одинаковую зарплату, если они имеют одинаковую квалификацию.

Во-вторых, сохраняется тенденция необоснованного роста цен. Повышение заработной платы без экономических предпосылок увеличивает оборот необеспеченных денег в национальной экономике. Как правило, в такой ситуации цены на товары растут еще большими темпами, чем заработная плата. Причем, продавцы, прогнозируя рост доходов населения, повышают цены на свою продукцию раньше, чем работники начинают получать "повышенную" заработную плату. Такая ситуация приводит к нарастающим инфляционным процессам в стране.

В-третьих, прогрессируют страхи населения перед девальвацией белорусской валюты. Например, за 2010 год американский доллар подорожал всего на 150 белорусских рублей. А за три месяца 2011 года – еще на 50 белорусских рублей. При том, что только рост заработной платы на 40,7 % вызвал серьезное увеличение необеспеченной денежной массы на белорусском рынке. Поэтому население, опасаясь удорожания иностранной валюты, старается уже сейчас снизить риски и купить валюту по искусственно заниженному Национальным банком курсу. Такие действия, в свою очередь, снижают золотовалютный потенциал Беларуси. С начала 2011 года золотовалютные резервы страны снизились более чем на 1 млрд. долларов.

В-четвертых, работодатель вынужден необоснованно переплачивать персоналу, что снижает финансовую устойчивость и конкурентоспособность белорусской промышленности. Работодатель не может поставить тарифную часть заработной платы работника в зависимость от результатов трудовой деятельности. Эта часть зарплаты привязана к тарифной ставке первого разряда в организации, а также к тарификации работника согласно Единой тарифной сетке. Такая система утяжеляет фонд оплаты труда в организации. Деньги, которые могли бы пойти на развитие предприятия, повышение его финансовой стабильности, уходят на необоснованно высокие зарплаты.

Возможным решением проблемы может стать переход предприятий с тарифной системы оплаты труда на бестарифную. То есть заработная плата работника будет установлена в Положении об оплате труда организации не в денежном выражении, а как коэффициент, отражающий долю работника в фонде оплаты труда. Причем, коэффициент будет варьироваться в определенном диапазоне и присваиваться в зависимости от квалификации работника, сложности работ, качества ее выполнения. А фонд оплаты труда будет формироваться как процент от выручки предприятия.

Такая система позволит увязать изменение заработной платы вместе с производительностью труда. А также простимулировать работника на более эффективный труд. Так как между его заработной платой и производительностью будет прямая зависимость. Кроме того, зарплата работника будет адекватно реагировать на изменение цен на рынке, что замедлит инфляционные процессы. Также подобная система снизит риски девальвации национальной валюты из-за административного управления заработной платой. Так как в белорусской экономике уменьшится количество необеспеченных товарами денег, направленных на выплату заработной платы работникам.

Проводимая в 2010 году политика создала ситуацию, когда необеспеченный рост заработной платы вызвал скачок цен на потребительские товары и услуги. А инфляция вышла за пределы прогнозируемого коридора. По итогам года ее планировалось удержать на уровне 8-10 %. Но фактически инфляция превысила худшие ожидания на 3,5 % и составила 13,5 %.

МВФ снова рекомендует провести белорусскому правительству девальвацию. Искусственно поддерживаемый государством курс и недоверие к белорусскому рублю создают ажиотажный спрос населения на иностранную валюту. Чтобы удержать курс белорусского рубля правительство вынуждено прибегать к помощи кредитов из России и Европы. В таких условиях лишняя нагрузка на белорусскую экономику в виде неадекватного повышения заработной платы лишь усугубляет общую ситуацию. А население, значительно увеличившее свои доходы, покупает не подорожавшие товары, а иностранную валюту, курс которой не изменился.

Таким образом, если правительство продолжит придерживаться прежней политики, быстрый рост заработной платы по отношению к производительности труда станет одним из катализаторов девальвации, а затем и деноминации. Подобной "перезагрузки" белорусской экономики уже не избежать. По прогнозам правительство Беларуси проведет деноминацию в ближайшие 2-3 года. После этого можно оставить прежнюю систему и вновь накачивать "пузырь" или строить новую политику оплаты труда.

Если останется текущий сценарий, белорусские предприятия продолжают работать с низкой эффективностью. Они не смогут стимулировать работника на эффективную деятельность и заинтересовать его в высоком результате труда. Работники вновь будут получать неадекватные трудовым затратам деньги. А заработная плата в Беларуси останется больше политическим инструментом, чем экономическим.

ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА НА БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Четвертнова А.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Азаренко А.В., БНТУ

Мировой финансовый кризис является сегодня самой актуальной темой практически всех экономических исследований. Будучи неотъемлемой частью экономической пауки, и выступая в качестве одной из ключевых функций управления субъектами хозяйствования, бухгалтерский учет также не может и не должен оставаться в стороне от насущных проблем, вызванных кризисом.

МСФО, как документ, обобщает в себе богатый многолетний опыт методов учетных оценок, ведения бухгалтерского учета и составления финансовых отчетов. Однако он не позволил дать глубокие, всесторонние и объективные оценки экономическому состоянию компаний. Причинами такого положения дел могут быть как несовершенство международных стандартов учета, так и слабая квалификация аудиторских компаний, которые, видимо, попросту свели свою миссию к торговле печатями па аудиторских заключениях.