

Регулирование рынка труда в условиях структурной перестройки экономики и ее модернизации

Дроздович Л.И., Дроздович М.В.

Белорусский национальный технический университет

Вместе с трансформацией структуры экономики изменяется структура рынка труда, динамика его спроса и предложения.

Рынок рабочей силы Беларуси находится в сложном положении из-за набирающего силу финансово-экономического кризиса, необходимости проведения радикальных отраслевых структурных сдвигов, критического финансового положения крупнейших государственных предприятий реального сектора экономики. В соответствии с «Основными направлениями социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2015 годы» предполагается принятие мер по активизации развития реального сектора экономики в 2-х направлениях. Первое (структурная санация экономики) – оздоровление существующей экономической структуры и прежде всего государственного сектора экономики, на основе снижения доли убыточных производств, что позволит аккумулировать средства на развитие «точек роста». Второе направление (модернизация национальной экономики) – создание и развитие новых ресурсо-энергосберегающих производств и наукоемких отраслей. Структурная санация экономики затронет все убыточные предприятия, составляющие, по меньшей мере, 1/5 всех предприятий, что вызовет повышение уровня общей безработицы и снижение уровня жизни временно высвобожденного населения. Указанные направления эволюционной трансформации структуры экономики являются закономерными и необходимыми, но содержат социальные риски снижения уровня жизни определенных групп населения, которые необходимо предвидеть и вводить соответствующие компенсаторные механизмы, формирование которых обусловлено государственной политикой стимулирования самозанятости высвобождаемых в процессе реструктуризации государственных промышленных предприятий.

В настоящее время количество занятых в государственном секторе экономики составляет 50%, но, учитывая, что большинство акционированных предприятий, созданных в процессе приватизации, можно отнести к негосударственному сектору лишь с большой условностью, указанный показатель превышает 60%.

Государственная политика занятости и рынка труда в Беларуси характеризуется в основном преобладанием пассивных мер, предусматривающих сдерживание открытой безработицы, несмотря на то, что около 30% рабочей силы на промышленных предприятиях является излишней. Активная и превентивная политика по стимулированию занятости и самозанятости населения, переподготовка безработных и повышение их конкурентоспособности носят пока явно второстепенный характер. Мировой опыт стран в сфере рационализации проблемы занятости ориентирован на стимулирование экономической активности населения путем стимулирования самозанятости населения.

Формы и методы активной государственной политики в сфере занятости и поддержка самозанятости населения должны предполагать формирование благоприятного климата для создания малого и среднего предпринимательства.

По данным ООН, в мировой экономике на малых предприятиях занято более 50% населения и создается около 60% ВВП. В то время как занятость в предпринимательском секторе экономики Беларуси по-прежнему достаточно скромна – около 12% от всего экономически активного населения (для сравнения в 1995 г. – 6% от экономически активного населения).

Современные условия и возможности вхождения (перехода) и занятие бизнесом в Беларуси невелики в силу определенных организационных и финансовых барьеров, сохраняющихся в последние три пятилетки. Введенный 1 января 2009 г. заявительный принцип регистрации предпринимательских структур существенно отразился на динамике количества субъектов малого предпринимательства (за 9 месяцев количество вновь созданных малых предприятий в экономике возросло на 12 тыс.).

Создание условий и государственная поддержка малого и среднего бизнеса является одним из важнейших направлений формирования самозанятости населения на фоне банкротящего государственного сектора экономики (1/2 предприятий является хронически убыточными). В этих условиях населению и, в частности безработным, необходима помощь в открытии собственного дела, обучение их основам ведения бизнеса в различных отраслях, выделение льготных кредитов и субсидий, предоставление нежилых помещений на основе лизинга и в составлении бизнес-планов, льготное налогообложение (от 3 до 5 лет). Особенно нуждается в дополнительных льготах прибыль, инвестируемая в развитие производства и создание новых рабочих мест.

Важную роль среди мер активной политики занятости должно играть поощрение работодателей, сохраняющих и создающих новые рабочие места в перспективных сферах деятельности: в сфере услуг (особенно туризм), страхование, сельское хозяйство, жилищное строительство, другие отраслевые приоритеты, определяемые государственной структурной политикой. В условиях структурных преобразований экономики, кризисов, особое место в регулировании занятости должны занимать целевые программы: региональные, отраслевые и специальные для наиболее уязвимых категорий граждан (инвалидов, женщин, молодежи, длительно безработных и др.). Подготовка и реализация региональных программ особенно необходима в малых и средних городах Беларуси, где необходимо создавать приоритетные условия для привлечения инвестиций, размещения государственных заказов, стимулирование самозанятости населения, а также его территориальной мобильности.

Отраслевые программы поддержки занятости необходимы в стагнирующих отраслях, нуждающихся в структурной перестройке, технической модернизации и инвестиционной поддержке. В этих отраслях с высоким потенциалом скрытой безработицы для профилактики ее перехода в открытую форму необходимо разрабатывать программы опережающей подготовки для лиц, находящихся в вынужденных административных отпусках и под угрозой увольнения.

Определяющим направлением в политике занятости является подготовка и переподготовка кадров.

Это предполагает существенную модернизацию всего образования, в том числе профессиональной подготовки и переподготовки безработных, повышения их конкурентоспособности на рынке труда. В этом процессе должны учитывать предприятия, вузы, ссузы, ИПК, службы занятости. Зарубежный опыт показывает, что только кооперация профессиональных учебных заведений и предприятий реального сектора экономики, развитие системы непрерывного образования позволяет снизить негативные тенденции, связанные с оптимизацией структуры экономики.

УДК 331.5 + 316.334.2 (476)

Государственное регулирование рынка труда молодежи в Республике Беларусь

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Одним из оснований структуризации рынка труда является социально-демографический принцип. При этом особый научный интерес с точки зрения перспектив развития социально-трудовых отношений представляет молодежный сегмент рынка труда. В народном хозяйстве Беларуси на конец 2008 г. работало 956,9 тыс. молодых людей в возрасте до 30 лет (в 2000г. 927,5 тыс.), удельный вес молодежи в общей численности трудящихся увеличился за этот период с 22,6% до 24% [1,с.117-118].

Положение молодежи на рынке труда отличается противоречивостью ситуации: с одной стороны, существует объективная необходимость в активном включении ее в трудовые отношения, а с другой – вероятность оказаться среди безработных. Целый ряд факторов и, прежде всего, отсутствие практического опыта затрудняют трудоустройство молодежи – одной из самых уязвимых категорий на рынке труда [2,с.29-30]. Несмотря на положительные в последние годы тенденции на рынке труда Республики Беларусь (увеличение спроса на