

которые могут быть решены гармоничным сочетанием бизнес-подходов и социальной ценности результатов работы таких предприятий, что позволит получать прибыль с одновременным повышением качества жизни незащищенных слоев населения.

Список литературы

1. Полякова, К. Интересные примеры социального предпринимательства в мире [Электронный ресурс] /К.Полякова. – 2015. – Режим доступа: <http://www.gurt.org.ua/articles/29066/> – Дата доступа: 11.02.2017.
2. Развитие социального предпринимательства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.britishcouncil.org.ua/programmes/society/social-enterprise-development> – Дата доступа: 15.02.2017.
3. Социальное предпринимательство в Украине [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.socialbusiness.in.ua> – Дата доступа: 15.02.2017.

УДК 331.1

СИСТЕМА МОНИТОРИНГА КАК ИНФОКОММУНИКАЦИОННАЯ СРЕДА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОССЛУЖАЩИХ И СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ

Пермяков Ю.В., аспирант кафедры информационной экономики

Южный федеральный университет
г. Ростов-на-Дону, Россия

Эффективное использование кадрового потенциала служащих органов государственного управления в процессе их взаимодействия с работниками сетевых компаний в регионе невозможно без действенной и адекватной выполняемым ими функциям информационно-коммуникационной и модельно-аналитической поддержки. Сложившаяся практика показывает, что организацию такой поддержки целесообразно осуществлять в рамках специализированной информационно-аналитической системы – структурного элемента

единого информационного пространства региона - со встроенной в нее подсистемой мониторинга данных о параметрах взаимодействия кадров в системе отношений «государство-бизнес», базирующейся на использовании современных компьютерных решений. Это позволит значительно снизить фрагментарность автоматизации работы госслужащих в части управления сетевыми компаниями, несогласованность решений работников госорганов и менеджмента бизнес-структур, а также разрозненность реализуемых мер стимулирующего и регулирующего характера в исследуемом сегменте трудовых отношений. Следует отметить, что в отличие от частного сетевого бизнеса, когда государственные работники в основном выполняют функции транслятора и контролера учета нормативно-законодательной и распорядительной информации, в отношении компаний с участием государства госслужащие осуществляют непосредственное административное воздействие через принятие нормативных документов, издание приказов и т.п., определяющих регламент функционирования компании. Иными словами, ролевые функции государственных служащих в отношении частных компаний состоят преимущественно в формировании соответствующей институциональной инфраструктуры в регионе, включая совершенствование нормативно-законодательной базы, антимонопольное регулирование и др. В число профессиональных обязанностей госслужащих может также входить выполнение функций, связанных с разного рода экономическими стимулами со стороны региональных органов власти в отношении сетевых компаний, реализующих социально значимые инновационные проекты и т.д.

Следовательно, работники государственных структур выполняют функции как прямого, так и косвенного воздействия на функционирование сетевых компаний в регионе. К инструментам косвенного регулирования относится, в частности, информирование менеджмента сетевых компаний о прогнозируемых параметрах социально-экономического развития региона, о планируемых инновационных проектах регионального значения, о возможных партнерах по совместному участию в проектах, в том числе в форме ГЧП и др. К числу мер прямого воздействия могут быть отнесены адресные (индивидуальные) экономические регуляторы и нормативы для конкретных сетевых компаний. Поэтому система

мониторинга, чтобы быть действенной, должна проектироваться, с одной стороны, в соответствии с общими принципами создания информационных систем такого типа [1]; с другой стороны, - в максимальном сопряжении с принципами построения и функционирования инфокоммуникаций госслужащих и работников сетевых структур. Соответственно, в данной системе должна быть заложена возможность не только сбора и накопления всей необходимой информации, но также проведения анализа и оценки качества рабочей силы системы государственного управления как в текущем, так и в стратегическом аспекте.

Литература

1. Матвеева Л.Г., Матыцын В.В. Модель системной динамики управления экономическим потенциалом регионального агропромышленного кластера. //Известия ЮФУ. Технические науки. 2006. №17 (72). С.245-249.

УДК 651. 01

ПОСТРОЕНИЕ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА УРОВНЕ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Поддерегина Л.И., канд., экон. наук, доцент кафедры
«Менеджмент»,

Гайнутдинов Э.М., д-р экон. наук, профессор кафедры «Экономика
и логистика»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Центральной проблемой общественного производства на современном этапе развития Республики Беларусь является формирование новой социально-экономической системы, направленной на повышение эффективности производства субъектов хозяйствования различных форм собственности (организаций, предприятий, фирм и т.д.). Именно необычность рыночной перспективы определяет тео-