

УДК 658

ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ МИКРОЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Лапковская П.И., старший преподаватель кафедры «Экономика
и логистика»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

В настоящее время существует три способа формирования организационной структуры управления логистической системой организации:

1. Централизованный;
2. Децентрализованный;
3. Специализированный (аутсорсинг логистических функций).

При централизованном варианте организации вся деятельность по логистике сосредоточена в одном управлении (подразделении) и подчиняется непосредственно высшему руководству компании через заместителя директора (главного инженера). К преимуществам централизованного способа управления можно отнести возможность обеспечения высокой эффективности работ по логистике, а к недостаткам — высокие затраты на содержание аппарата управления.

При децентрализованном способе логистические функции разобщены по разным структурным подразделениям, отсутствует централизация управления.

В качестве преимуществ можно выделить высокий уровень знаний предметной области менеджера по логистике в отдельных функциональных подсистемах, в качестве недостатков — дублирование задач и функций, слабая координация.

Аутсорсинг логистических функций и операций — это передача сторонней организации (контрактору или аутсорсеру) полностью или частично функций по логистическому обслуживанию материального и сопутствующих потоков (логистического сервиса).

Целесообразность использования логистического аутсорсинга определяется для организации-заказчика следующими причинами:

- тесная взаимосвязь предприятий-производителей и поставщиков продукции с предприятиями транспортной отрасли во всех звеньях цепочки создания добавленной стоимости;
- возможность для производителя отказаться от непрофильных видов деятельности;
- повышение гибкости как в отношении развития собственной организации, так и в отношении ее деятельности на рынках;
- использование всех преимуществ логистического подхода к управлению собственной деятельностью без необходимости развивать собственные компетенции в этой сфере;
- снижение общих затрат, изменение структуры затрат;
- комплексное логистическое обслуживание высокого качества, которое обеспечивает провайдер;
- повышение качества услуг для конечного потребителя, что положительно отражается на имидже компании-заказчика и др.

При выборе вида организационной структуры управления логистической системой необходимо оценить их преимущества и недостатки.

Особенности централизованной организационной структуры управления логистической системой заключаются в возможности обеспечения высокой эффективности выполнения логистических операций, но при высоких затратах на содержание аппарата управления. Децентрализованная структура характеризуется высоким уровнем знаний предметной области специалистов по логистике в отдельных функциональных подсистемах, однако может наблюдаться дублирование задач и функций в организации. Специализированная структура позволяет сокращать эксплуатационные расходы, повышать уровень концентрации организации, получить доступ к технологиям мирового уровня, а также освобождать внутренние ресурсы для других целей и перераспределять риски. Но при этом остается угроза возможного выхода из-под контроля сторонней организации,

В случае выбора специализированной организационной структуры управления логистической системой необходимо принять во

внимание, что существуют различные виды аутсорсинга логистических операций и бизнес-процессов, такие как внешний и внутренний аутсорсинг, полный и частичный.

УДК 330.341.424

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ ПОД ВЛИЯНИЕМ ЧЕТВЕРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Лойко А.И. д-р филос. наук, профессор, заведующий кафедрой
философских учений

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь.

Понятие четвертой промышленной революции было актуализировано на форуме в Давосе в 2016 году. Оно связывается с технологическими инновациями, открывающими перспективы долгосрочного экономического роста мировой экономики. Речь идет в первую очередь о широком использовании аддитивных технологий в промышленной деятельности, медицинской сфере, информационных технологиях [1]. Фактически четвертая промышленная революция рассматривается как естественное продолжение третьей промышленной революции, актуализировавшей широкое применение информационных технологий в различных сферах экономики и современного общества. Интеграция информационных и аддитивных технологий в форме системотехнических процессов деятельности обещает значительный рост производительности труда, снижение издержек в логистике и торговле.

Технологические инновации четвертой промышленной революции неизбежно окажут воздействие на институциональные структуры мировой и национальной экономики. В данном контексте актуальным станет институциональный эволюционизм, гарантирующий экономическую систему от радикальных ломок. Эволюционизм актуален по той причине, что технологические инновации четвертой промышленной революции приведут к усилению социального неравенства. На вершине успешной экономики смогут закрепиться