

стоянно дифференцировать их структуру и коммерческую ориентацию.

УДК 331.5

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Дубовик А.К., канд. ист. наук, доцент

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

В современной социально-экономической литературе наряду с термином «хозяйственный механизм» широко используется категория «социальные механизмы». В отечественной социологической науке ведущим является подход, согласно которому предметом экономической социологии выступает социальный механизм развития экономики. Данный термин введен в научный оборот в начале 1960-х гг. американским социологом Н. Смелзером. Белорусский социолог профессор Г. Н. Соколова предложила трансформировать данную категорию в «социальный механизм регулирования экономических отношений и процессов».

Специфика экономико-социологического подхода к изучению рынка труда состоит в том, что первостепенное значение придается исследованию социальных механизмов регулирования занятости. В частности, Г.Н. Соколовой выделяются в качестве их механизмы профессионального обучения, гибких форм труда и рабочего времени, территориальных и отраслевых перемещений и др. Самое существенное место среди этих механизмов занимают обучение и переобучение. Однако, в условиях спроса прежде всего на рабочие профессии данный механизм более часто использовался для включения в рынок труда лиц с неполным средним и средним образованием. Следует расширить подготовку по специальностям, спрос на которые возрастает в контексте создания «экономики знаний». Назрела необходимость перехода высшего образования к парадигме «Образование на протяжении всей жизни», ибо многим специалистам, подготовленным фундаментально «на всю жизнь», не хватает

карьерной гибкости, знаний рыночной экономики, умений раскрыть свою индивидуальность. Подготовка высококвалифицированных специалистов с инновационным сознанием и мышлением возможна только в условиях инновационного образования. Необходимы также превентивные меры по обеспечению опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения вследствие уменьшения емкости рынка, структурной перестройки экономики, с целью оптимального трудоустройства высвобождаемых специалистов. Основными механизмами регулирования трудовой мобильности являются: институциональные; организационные, предполагающие воздействие на процессы социальной мобильности граждан со стороны предприятий, учреждений, общественных организаций; личностные, включающие в себя совокупность психологических, интеллектуальных, коммуникативных и других характеристик личности, помогающих добиться успеха в жизни или способствующих восходящей социальной мобильности. В качестве факторов последней выступают: высокий образовательный уровень, определенный набор личностных характеристик (настойчивость, целеустремленность, коммуникабельность, гибкость, готовность к переменам), помощь со стороны семьи, государственных учреждений и общественных организаций, экономическая и политическая стабильность в обществе. Проблемы регулирования рынка труда могут быть эффективно решены только при применении инновационных технологий. Они направлены, в частности, на сокращение периода безработицы путем повышения информированности безработных о ситуации на рынке труда и приобретения ими навыков успешного поиска работы. Достаточно привлекательна для незанятых граждан организация собственного бизнеса как механизм включения в трудовую деятельность. Специалисты, оставшиеся без работы, могут найти себя в малом предпринимательстве. Поэтому важным элементом политики занятости является создание благоприятных условий для самозанятости, регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица. Центры занятости содействуют безработным в организации малого бизнеса, оказывая помощь в профориентации, составлении бизнес-планов, компенсируют часть расходов по организации собственного дела. Желаящим

заняться предпринимательством выдаются субсидии. Организуется обучение безработных основам предпринимательства в учебных центрах. Следует подумать и о разработке программ, направленных на повышение привлекательности общественных работ, а также стимулирующих переезд граждан на работу в трудодефицитные регионы.

УДК 94(476):331.105

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В МОДЕРНИЗАЦИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА БЕЛАРУСИ В ПЕРИОД НЭПа

Дубовик Е.А., магистр ист. наук, преподаватель

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Профсоюзы являются важным социальным институтом общества, занимают ведущее место в системе трудовых отношений. Поэтому X съезд РКП (б), состоявшийся в марте 1921 г. и положивший начало новой экономической политики, призвал профсоюзы принять активное участие в организации и управлении производством. Первый съезд профсоюзов Беларуси (май 1921 г.) рассмотрел производственный план Совета народного хозяйства БССР (СНХБ) на 1921 г. и рекомендовал развивать деловое сотрудничество между СНХБ, его местными органами и профсоюзами. С целью рационального использования опытных профработников 20 ноября 1921 г. Президиум Совпрофбела объединил отдел нормирования труда с экономическим отделом в единый тарифно-экономический отдел. Такие отделы создавались и в других профорганах и сыграли значительную роль в возрождении хозяйственной жизни в республике. Профсоюзы глубоко вникали в производственную деятельность предприятий. Только за один год с июня 1922 г. республиканскими и уездными профсоюзными органами Беларуси было рассмотрено 1235 экономических вопросов.

Важное значение для восстановления промышленности имел перевод государственных предприятий на хозрасчет, начавшийся во второй половине 1921 г. и завершившийся в БССР в начале