

## СЕКЦИЯ «ЭКОНОМИКА И ПРАВО»

УДК 331.5

### ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРУД КАК НОВАЯ ФОРМА ЗАНЯТОСТИ

Андилевко Т.В., научный сотрудник, сектор трудовых  
отношений

Институт экономики НАН Беларуси  
г. Минск, Беларусь

Увеличение информатизации экономики и быстрое развитие сферы информационных технологий способствуют появлению высококвалифицированных специалистов, которые могут функционировать в условиях гибкого рабочего времени и удаленного рабочего места. Дистанционный труд – самый современный тренд в сфере занятости. Дистанционная занятость представляет собой рабочий процесс, осуществляемый вне традиционного места работы и предполагающий взаимодействие между работником и работодателем при помощи информационных и коммуникационных технологий [1, с.1]. Уникальность дистанционного труда состоит в том, что географическое местонахождение участников трудовых отношений, по существу, не имеет значения. Средства коммуникации позволяют работникам полноценно выполнять свои трудовые функции без личного присутствия на рабочем месте в офисе работодателя. Сегодня эту нишу занимают (и расширяют), как правило, работники высокотехнологического сектора услуг. С каждым годом число удаленных работников во всем мире увеличивается примерно на 20 – 30%. Лидерами в этой области являются США, Канада, Финляндия, Дания и Швеция [1, с.1].

Эффективное использование этих возможностей является актуальнейшей задачей сегодняшнего дня.

#### Литература

1. Леденева, И.Ю. Преимущества и недостатки дистанционной работы / И.Ю. Леденева // Молодой ученый [Электронный ресурс]. – 2013. – №2 (49). – Режим доступа: <http://moluch.ru/archive/49/6225/>. – Дата доступа: 12.02.2017.