

адаптивна без причинения себе и человеку невозможного ущерба. Такой подход позволит отказаться от восприятия природы как бесплатного, дармового, экономического ресурса, перейти от лозунгов охраны окружающей среды к использованию методологического инструментария, позволяющего оценить действительный результат хозяйственной деятельности на данной территории с учетом всех экологических ресурсов.

УДК 316.334.2

ИЗМЕНЯЮЩИЕСЯ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

Мазырка Е. А., студентка 2-го курса
Научный руководитель – Ясинская-Казаченко А. В.,
канд. юр. наук., доцент

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

В связи с совершенствованием экономических процессов, развитием различных видов экономической деятельности необходимы новые подходы к использованию рабочей силы. Эта необходимость объясняет интерес к сфере нестандартной занятости.

К основным направлениям развития гибких форм занятости относят заемный труд, работа на дому с использованием ИТ-технологий, работа на условиях нестандартных трудовых договоров, сокращенный рабочий день, сезонная работа, совместительство

К нестандартным формам занятости можно отнести непостоянную (временную), неполную, недозанятость, сверхзанятость, самостоятельную, неформальную и занятость на дому. Существуют и такие формы занятости как нулевые трудовые контракты, работа по вызову, хотдескинг.

Благодаря использованию гибких форм занятости для нанимателя появляются дополнительные возможности, которые позволяют выстроить эффективную политику управления трудом и персоналом. А для работника гибкость рынка труда ассоциируется с отсутствием социальной защиты, перспектив вертикальной карьеры, низ-

кой оплатой. Именно базовые человеческие ценности на рабочем месте при нестандартных формах занятости основная забота профессиональных союзов. Сюда включаются: достойная заработная плата, условия труда, безопасность труда, режим труда и отдыха, карьерный рост, профессиональное развитие, морально-психологическая обстановка на рабочем месте.

Повышение гибкости рынка труда в современных условиях становится важной прикладной задачей, продиктованной необходимостью построения инновационной экономики и сохранением в этих условиях социальной стабильности и защищенности работников.

УДК 336.717.3

ДЕПОЗИТЫ КАК ИСТОЧНИК ФОРМИРОВАНИЯ КРЕДИТНЫХ РЕСУРСОВ

Мазырка Е. А., студентка 2-го курса
Научный руководитель – Мотько Н.А., старший преподаватель

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Одним из основных направлений работы большинства банков является привлечение депозитов, которые представляют собой все срочные и бессрочные вклады клиентов банка. Для достижения этой цели банки используют различные методы, позволяющие аккумулировать большое количество средств юридических и физических лиц. Самым доступным и распространенным способом является реклама. Проводя свои рекламные акции, банки используют инновационные технологии рекламы.

Современные банки предоставляют возможность совершать финансовые операции прямо из дома или с рабочего места посредством интернет-банкинга и мобильного сервиса. Часть клиентов можно привлечь за счёт сервиса пакетного обслуживания.

К нестандартным способам привлечения вкладов относят колл-центры, которые информируют клиентов о появлении новых видов услуг, а также банковское меню, которое является носителем рекламы.