

2. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь, 11 апреля 2016 г., №137.

УДК 331.23

ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Кохнюк С. А., студент 2-го курса
Научный руководитель – Курегян С. В., д-р экон. наук, профессор
кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Оплата труда каждого работника должна находиться в прямой зависимости от его личного трудового вклада и качества труда.

Заработная плата – это величина денежного вознаграждения, выплачиваемого работнику за выполнение определенного задания, объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение некоторого времени. В современных условиях в организациях применяются различные формы и системы оплаты труда, но наибольшее распространение получили две формы: повременная и сдельная.

Сдельная форма оплаты труда – это форма, при которой заработок определяется количеством произведенной работником продукции или объемом выполненной работы.

Повременной формой оплаты труда называют такую форму, при которой заработок работника определяется количеством отработанного времени безотносительно количеству произведенной продукции или объему работ.

Основным достоинством сдельной формы оплаты труда является то, что работник может легко сам определить свой заработок за любой период времени. В отличие от повременной формы, преимуществом которой в ориентации работника именно на количественные показатели, так как круг обязанностей работника неограничен, и он может быть уверен в размере своего вознаграждения.

Таким образом, можно сделать вывод, что сдельная форма оплаты труда применяется там, где труд нормируется и можно учесть

его по каждому исполнителю. Повременная же форма применяется в тех случаях, когда невозможно или нецелесообразно установить нормы выработки.

УДК 336.143.232

ДЕФИЦИТ БЮДЖЕТА. ПЛАН И ФАКТ

Крушная М.М., студентка 3-го курса
Научный руководитель – Ливенский В.М., доцент

Полесский государственный университет
г. Пинск, Беларусь

Бюджетный дефицит – это система экономических отношений по поводу привлечения дополнительных доходов сверх имеющихся у государства на финансирование расходов государства, не обеспеченных собственными доходами [1, с.17].

По данным Министерства финансов дефицит республиканского бюджета:

1. В 2013 году составил 958,0 млрд. рублей (0,4 % к ВВП), при уточнённом плане -3 119,7 млрд. рублей;
2. В 2014 году – 8 353,2 млрд. рублей, при уточненном плане - 1 975,0 млрд. рублей;
3. В январе-октябре 2015 года составил 23 609,0 млрд. рублей, при уточненном плане 10 043,0 млрд. рублей.

Так как данные значения находятся в пределах допустимых значений ($\leq 3\%$ от ВВП), то можно сделать вывод, что в Республике Беларусь безопасный уровень бюджетного дефицита.

Например, в США размер дефицита составляет – - 491 805 млн.\$; в Японии - -328 00 млн.\$; в КНР - -174 000 млн.\$.

Стоит отметить, что бюджетный дефицит становится управляемым при выполнении следующих условий: производительный характер расходов; соблюдение максимального значения на уровне 3% к ВВП и т.д. Таким образом, разработка и реализация мер, которые будут направлены на управление размером бюджетного дефицита/профицита, на повышение эффективности доходов и расходов.