

Список литературы

1. Павлов, Ю. Полет нормальный / Ю. Павлов // Cbonds Review. – 2012. – № 1. – С. 113–115.
2. Пинягин, Ю.А. Синдицированное кредитование в Республике Беларусь / Ю.А. Пинягин // Банк. вестн. – 2010. – № 1 (474). – с. 59–63.

УДК 368.86+347.71

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ДОГОВОРА

Беляев Г.А., ассистент кафедры государственно-правовых дисциплин БГЭУ

Научный руководитель Халецкая Т.М., канд. юр. наук, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин БГЭУ, доцент

Белорусский государственный экономический университет
г. Минск, Беларусь

Поскольку в настоящее время в Республике Беларусь отсутствует правовое регулирование страхования ответственности руководителей юридических лиц, остается открытым вопрос, к какому виду страхования ответственности оно относится. Так, в соответствии с п.2 ст.819 Гражданского кодекса, объектами страхования могут быть не противоречащие законодательству имущественные интересы, связанные с ответственностью по обязательствам, возникшим в случае причинения страхователем или иным лицом, на которых такая ответственность может быть возложена, вреда жизни, здоровью или имуществу других лиц, либо с ответственностью по договору (страхование ответственности). Как отмечает Е.Н. Бурак, белорусское гражданское и трудовое законодательство напрямую не запрещает оформить отношения с физлицом с помощью гражданско-правового договора (при этом указание на то, что под гражданско-правовым договором понимается именно договор с управляющим-индивидуальным предпринимателем, законодательство не содержит). Действительно, в соответствии со ст. 54 Закона

Республики Беларусь «О хозяйственных обществах», права и обязанности единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества определяются настоящим Законом, законодательством о труде и уставом, а также трудовыми договорами (контрактами) и (или) гражданско-правовыми договорами, заключаемыми каждым из этих лиц с хозяйственным обществом.

Основное отличие в отношениях между юридическим лицом и управляющим заключается в том, что отношения эти гражданско-правовые, а не трудовые, которые возникают между юридическим лицом и руководителем (физическим лицом). Если же управляющим выступает физическое лицо, то оно должно являться индивидуальным предпринимателем. В соответствии с абз.1 подп.1.1 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 06.07.2005г. №314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам», с физическими лицами могут заключаться гражданско-правовые договоры, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности. Согласно ч.2 п.4 ст.113 ГК, договор по оказанию услуг по управлению организацией может быть заключен только с другой коммерческой организацией либо индивидуальным предпринимателем.

Таким образом, мы приходим к выводу о том, что с руководителем-физическим лицом допускается заключение гражданско-правового договора по оказанию услуг по управлению организацией в том случае, когда это лицо имеет статус индивидуального предпринимателя. В противном случае с руководителем необходимо заключать трудовой договор (контракт).